

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 23

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di dicembre alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Chirurgia Generale Tortona, indetto con deliberazione n. 409 del 21.05.2018.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 784 del 30.11.2018 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa COSTANZO Paola** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. RICCI Francesco Direttore SC Chirurgia Generale
Ospedale di Rovereto
APSS Provincia Autonoma di Trento

Dott. RICAGNA Fabio Direttore SC Chirurgia Generale
Ospedale San Martino
ULSS1 Dolomitica

Dott. BIANCHI Alessandro Direttore SC Chirurgia Generale
Ospedale di Campostaggia
AUSL Toscana sud est

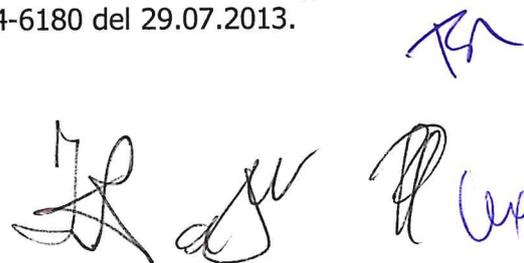
Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 784 del 30.11.2018), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 23

- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor RICCI Francesco.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 487/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 409 adottata in data 21.05.2018 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Chirurgia Generale Tortona;
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 50 del 26.06.2018, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 22 del 31.05.2018, e sul sito dell'ASL AL;
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 26.07.2018;
- ◆ che sono pervenute n. 9 domande presentate dai dottori: CAVALIERE Davide, GERETTO Paolo, GIRAUDO Giorgio, LENTI Luca Matteo, MALFITANO Antonino, MILLO Francesco, PERCIVALE Andrea, RIMINI Edoardo, SCHIANO DI VISCONTE Michele.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 23

CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono 4 strutture complesse di Chirurgia Generale presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure - Presidi Ospedalieri sede di DEA di 1° livello -, Acqui Terme e Tortona - Presidi Ospedalieri sedi di Pronto Soccorso -.

Il Presidio Ospedaliero di Tortona – sede di Pronto Soccorso – è dotato delle discipline mediche e chirurgiche di base previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa Chirurgia Generale Tortona** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Chirurgico presso il Presidio Ospedaliero di Tortona (Ospedale sede di Pronto Soccorso). Sono altresì Strutture del Dipartimento Chirurgico:

- SC Chirurgia Generale Casale M.
- SC Chirurgia Generale Acqui T.
- SC Chirurgia Generale Novi L.
- SC Oculistica Casale M.
- SC Orl Casale M.
- SC Urologia Novi L.
- SC Ortopedia Casale M.
- SC Ortopedia Novi L.
- SC Ortopedia Acqui T.
- SC Ortopedia Tortona
- SSD Odontostomatologia
- SSD Senologia.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Chirurgia Generale Tortona della **Struttura Semplice "Day Surgery Multispecialistico Tortona"**.

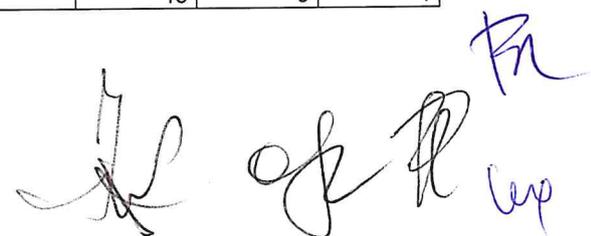
VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 23

La Struttura Complessa è dotata di n°26 posti letto di ricovero ordinario presso il P.O. di Tortona. L'attività di Day Hospital/Day Surgery viene effettuata nell'ambito dei n°18 posti letto assegnati alla S.S. Day Surgery Multispecialistico Tortona.

Complessivamente, nell'ambito della dotazione organica dell'ASL AL, sono previsti n°45 Dirigenti Medici di Chirurgia Generale (oltre ai n° 4 Direttori di Struttura Complessa) di cui n° 10 assegnati alla S.C. Chirurgia Generale Tortona.

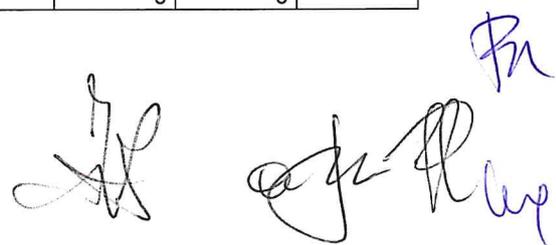
Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero presso la SC Chirurgia Generale Tortona relativa all'anno **2017**.

	TOT	DO	DH
TOTALE	1.513	948	565
260 - Mastectomia subtotale per neoplasie maligne senza CC	188	156	32
162 - Interventi per ernia inguinale e femorale, età > 17 anni senza CC	147	13	134
261 - Interventi sulla mammella non per neoplasie maligne eccetto biopsia e escissione locale	118	23	95
494 - Colectomia laparoscopica senza esplorazione del dotto biliare comune senza CC	117	41	76
262 - Biopsia della mammella e escissione locale non per neoplasie maligne	52	1	51
119 - Legatura e stripping di vene	51	1	50
208 - Malattie delle vie biliari senza CC	49	45	4
183 - Esofagite, gastroenterite e miscelanea di malattie dell'apparato digerente, età > 17 anni senza CC	47	46	1
160 - Interventi per ernia, eccetto inguinale e femorale, età > 17 anni senza CC	43	27	16
158 - Interventi su ano e stoma senza CC	42	12	30
259 - Mastectomia subtotale per neoplasie maligne con CC	40	39	1
258 - Mastectomia totale per neoplasie maligne senza CC	35	34	1
189 - Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età > 17 anni senza CC	32	25	7
461 - Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	28	28	
149 - Interventi maggiori su intestino crasso e tenue senza CC	27	27	
181 - Occlusione gastrointestinale senza CC	26	26	
175 - Emorragia gastrointestinale senza CC	25	25	
290 - Interventi sulla tiroide	21	21	
257 - Mastectomia totale per neoplasie maligne con CC	19	19	
267 - Interventi perianali e pilonidali	19	3	16
570 - Interventi maggiori su intestino crasso e tenue con CC senza diagnosi gastrointestinale maggiore	19	19	
204 - Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	18	18	
207 - Malattie delle vie biliari con CC	15	15	
084 - Traumi maggiori del torace senza CC	14	14	
167 - Appendicectomia con diagnosi principale non complicata senza CC	14	13	1
203 - Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	14	13	1
408 - Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con altri interventi	13	9	4



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 23

182 - Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età >17 anni con CC	10	10	
464 - Segni e sintomi senza CC	10	10	
270 - Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	9	2	7
569 - Interventi maggiori su intestino crasso e tenue con CC con diagnosi gastrointestinale maggiore	9	9	
095 - Pneumotorace senza CC	8	8	
278 - Cellulite, età > 17 anni senza CC	8	8	
453 - Complicazioni di trattamenti senza CC	8	8	
493 - Colectomia laparoscopica senza esplorazione del dotto biliare comune con CC	8	6	2
173 - Neoplasie maligne dell'apparato digerente senza CC	7	2	5
174 - Emorragia gastrointestinale con CC	7	7	
179 - Malattie infiammatorie dell'intestino	7	7	
288 - Interventi per obesità	7	7	
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	7	4	3
083 - Traumi maggiori del torace con CC	6	6	
147 - Resezione rettale senza CC	6	6	
180 - Occlusione gastrointestinale con CC	6	6	
192 - Interventi su pancreas, fegato e di shunt senza CC	6	4	2
271 - Ulcere della pelle	6	6	
402 - Linfoma e leucemia non acuta con altri interventi chirurgici senza CC	6	2	4
155 - Interventi su esofago, stomaco e duodeno, età > 17 anni senza CC	5	5	
165 - Appendicectomia con diagnosi principale complicata senza CC	5	5	
572 - Malattie gastrointestinali maggiori e infezioni peritoneali	5	5	
130 - Malattie vascolari periferiche con CC	4	3	1
131 - Malattie vascolari periferiche senza CC	4	4	
188 - Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età > 17 anni con CC	4	4	
195 - Colectomia con esplorazione del dotto biliare comune con CC	4	4	
266 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	4	1	3
394 - Altri interventi sugli organi emopoietici	4		4
568 - Interventi su esofago, stomaco e duodeno, età > 17 anni con CC senza diagnosi gastrointestinale maggiore	4	4	
120 - Altri interventi sull'apparato circolatorio	3		3
157 - Interventi su ano e stoma con CC	3	2	1
159 - Interventi per ernia, eccetto inguinale e femorale, età > 17 anni con CC	3	3	
170 - Altri interventi sull'apparato digerente con CC	3	3	
172 - Neoplasie maligne dell'apparato digerente con CC	3	3	
191 - Interventi su pancreas, fegato e di shunt con CC	3	3	
194 - Interventi sulle vie biliari, eccetto colectomia isolata con o senza esplorazione del dotto biliare comune senza CC	3	3	
196 - Colectomia con esplorazione del dotto biliare comune senza CC	3	3	
411 - Anamnesi di neoplasia maligna senza endoscopia	3	3	
452 - Complicazioni di trattamenti con CC	3	3	



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 23

477 - Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	3	3	
146 - Resezione rettale con CC	2	2	
150 - Lisi di aderenze peritoneali con CC	2	2	
151 - Lisi di aderenze peritoneali senza CC	2	2	
161 - Interventi per ernia inguinale e femorale, età > 17 anni con CC	2	1	1
190 - Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età < 18 anni	2	2	
263 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti per ulcere della pelle o cellulite con CC	2	1	1
264 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti per ulcere pelle o cellulite senza CC	2		2
275 - Neoplasie maligne della mammella senza CC	2	1	1
276 - Patologie non maligne della mammella	2	1	1
297 - Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni senza CC	2	2	
401 - Linfoma e leucemia non acuta con altri interventi chirurgici con CC	2	2	
443 - Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	2	2	
511 - Ustioni non estese senza CC o trauma significativo	2	2	
012 - Malattie degenerative del sistema nervoso	1	1	
094 - Pneumotorace con CC	1	1	
101 - Altre diagnosi relative all'apparato respiratorio con CC	1	1	
113 - Amputazione per disturbi circolatori eccetto amputazione arto superiore e dita piede	1	1	
128 - Tromboflebite delle vene profonde	1	1	
176 - Ulcera peptica complicata	1	1	
200 - Procedure diagnostiche epatobiliari non per neoplasie maligne	1	1	
206 - Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica senza CC	1	1	
210 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	1	1	
226 - Interventi sui tessuti molli con CC	1	1	
234 - Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	1	1	
253 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni con CC	1	1	
256 - Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1	1	
269 - Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella con CC	1	1	
274 - Neoplasie maligne della mammella con CC	1	1	
277 - Cellulite, età > 17 anni con CC	1	1	
284 - Malattie minori della pelle senza CC	1		1
296 - Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	1	1	
326 - Segni e sintomi relativi a rene e vie urinarie, età > 17 anni senza CC	1	1	
339 - Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età > 17 anni	1		1
342 - Circoncisione, età > 17 anni	1		1
359 - Interventi su utero e annessi non per neoplasie maligne senza CC	1	1	
366 - Neoplasie maligne apparato riproduttivo femminile con CC	1	1	
367 - Neoplasie maligne dell'apparato riproduttivo femminile senza CC	1	1	
369 - Disturbi mestruali e altri disturbi dell'apparato riproduttivo femminile	1	1	

En

[Handwritten signatures]

VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 23

392 - Splenectomia, età > 17 anni	1	1	
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	1	1	
403 - Linfoma e leucemia non acuta con CC	1	1	
406 - Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con interventi maggiori con CC	1	1	
407 - Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con interventi maggiori senza CC	1	1	
440 - Sbrigliamento di ferite per traumatismo	1	1	
442 - Altri interventi chirurgici per traumatismo con CC	1	1	
466 - Assistenza riabilitativa senza anamnesi di neoplasia maligna come diagnosi secondaria	1		1
468 - Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale	1	1	
540 - Linfoma e leucemia con interventi chirurgici maggiori senza CC	1	1	
567 - Interventi su esofago, stomaco e duodeno, età > 17 anni con CC con diagnosi gastrointestinale maggiore	1	1	
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	1	1	

N.B.: NELL'AMBITO DELLA PRODUZIONE DELLA SC CHIRURGIA GENERALE DI TORTONA VIENE CONSUNTIVATA L'ATTIVITA' DELLA SSD SENOLOGIA PER L'UTILIZZO DEL CODICE DISCIPLINA 09 – CHIRURGIA GENERALE

Nella tabella successiva, l'attività specialistica ambulatoriale effettuata presso il P.O. di Tortona sempre nel corso dell'anno **2017**.

	TOT	ESTERNI	INTERNI	DEA	ALTRO
TOTALE COMPLESSIVO	9.683	7.455	1.893	330	5
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERITA	3.219	1.919	1.264	34	2
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	2.108	1.661	179	268	
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	1.535	1.230	292	13	
88.73.1 - ECO MAMMELLA (bilaterale)	676	671	4	1	
86.4 - ASPORTAZIONE RADICALE LESIONE CUTE	644	642		1	1
93.56.4 - BENDAGGIO ADESIVO ELASTICO	624	501	121	2	
88.76.1 - ECO ADDOME COMPLETO	275	261	14		
93.56.3 - BENDAGGIO ALLA COLLA DI ZINCO DI GAMBA-PIEDE	189	182	4	3	
06.11.1 - BIOPSIA (PERC) (AGOBPS) TIROIDE	77	77			
85.11.1 - BIOPSIA ECO-GUIDATA DELLA MAMMELLA	66	65	1		
93.57.1 - MEDICAZIONE DI USTIONI	58	49	2	5	2
88.79.1 - ECOGRAFIA CUTE E TESSUTO SOTTOCUTANEO	50	50			
88.71.4 - DIAGNOSTICA ECOGRAFICA CAPO E COLLO	38	37	1		
88.74.1 - ECOGRAFIA ADDOME SUPERIORE	35	32	2	1	
86.01 - ASPIRAZIONE CUTE E TESSUTO SOTTOCUTANEO	24	24			
86.23 - RIMOZIONE UNGHIA, MATRICE UNGUEALE O PLICA UNGUEALE	16	16			
38.59.3P - INTERVENTI VASI VENOSI EXTRASAFENICI ARTI INFERIORI COMPRESI	11	11			



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 23

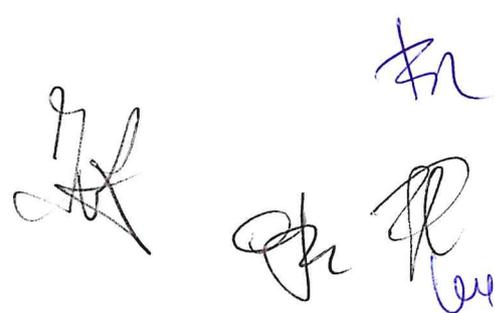
86.05.1 - INCISIONE CON RIMZ C.E. DA CUTE E TESSUTO SOTTOCUTANEO	11	11		
86.11 - BIOPSIA CUTE E TESSUTO SOTTOCUTANEO	8	8		
86.30.0 - ASPORTAZIONE O DEMOLIZIONE LOCALE CHIRURGICA DI LESIONE DI TESSUTO CUTANEO E SOTTOCUTANEO	5	5		
88.77.3 - (LASER)DOPPLERGRAFIA ARTI SUP. O INF.	4		4	
83.21 - BIOPSIA TESSUTI MOLLI	2		2	
86.27 - CURETTAGE UNGHIA, MATRICE UNGUEALE O PLICA UNGUEALE	2			2
88.75.1 - ECO ADDOME INFERIORE	2	1	1	
06.11.2 - BIOPSIA (PERC) (AGOBPS) TIROIDE (ecoguidata)	1	1		
86.04 - INCISIONE CON DRENAGGIO CUTE E TESSUTO SOTTOCUTANEO	1	1		
86.59.1 - SUTURA ESTETICA FERITA VOLTO	1		1	
88.77.2 - ECO(COLOR)DOPPLERGRAFIA ARTI SUP. O INF. O DISTRETTUALE	1		1	

La Struttura Complessa Chirurgia Generale Tortona è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

Viene riportata di seguito la sintesi dei consumi di farmaci e beni sanitari **2017** della SC Chirurgia Generale Tortona rapportati agli obiettivi di budget.

BUDGET 2017 - Consumo beni sanitari Anno 2017 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO

	Obiettivo 2017			Consumato Anno 2017			% del Budget utilizzato			ANNO 2016		
	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS
CHIRURGIA Tortona				60.365	80.337	1.079				79.328	103.499	13.092
- Sala operatoria CHIRURGIA Tortona	94.722	419.811		9.877	400.488	-	74%	115%		16.652	355.066	-
TOTALE	514.533			551.068			107%			567.637		



PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

- 1) elevata competenza ed esperienza (documentata anche da appropriata casistica operatoria) nell'ambito della clinica chirurgica generale con specifico riferimento alla chirurgia dell'apparato digerente – in particolare di parete addominale - *open* e laparoscopica, alla chirurgia d'urgenza a media complessità nonché al trattamento chirurgico delle patologie gestibili in regime di *day surgery*;
- 2) capacità di collaborare nella gestione delle reti cliniche, sia in ambito aziendale che interaziendale, nel rispetto della multi-professionalità ed inter-disciplinarietà in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza e delle patologie prevalenti con particolare riferimento a quanto previsto dalla Rete Oncologica Regionale (mantenimento dei requisiti dei Centri di Riferimento, presa in carico del paziente attraverso il CAS, aggiornamento e rispetto dei PDTA, partecipazione attiva ai GIC);
- 3) competenza nella gestione delle attività di riferimento attraverso l'utilizzo dei *setting* assistenziali più appropriati (pre-ricovero, ricovero ordinario, *week* e *day surgery*, regime ambulatoriale) orientati alla riduzione delle liste d'attesa e al monitoraggio dei volumi, dell'appropriatezza e degli esiti in collaborazione con le funzioni aziendali interessate;
- 4) competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- 5) capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- 6) capacità organizzativa nella gestione clinico-assistenziale specifica con particolare riguardo agli aspetti di programmazione delle attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori, definizione e implementazione dei protocolli e dei percorsi interdisciplinari e di continuità assistenziale ospedale-territorio.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 23

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 123288, 123291, 123294, 123299, 123304, 123307, 123310, 123312, 123325 del 30.11.2018 per le ore 9,00 di oggi martedì 18.12.2018 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 23

Risultano presenti i seguenti candidati:

GERETTO Paolo C.I. n. CA52162BB Comune di Cuneo rilasciata in data 11.04.2018
LENTI Luca Matteo C.I. n. AR6785992 Comune di Alessandria rilasciata in data 23.06.2009
MALFITANO Antonino C.I. n. AR9599218 Comune di Alessandria rilasciata in data 17.11.2010
PERCIVALE Andrea C.I. n. AU1038761 Comune di Albisola Superiore in data 03.06.2013
RIMINI Edoardo C.I. n. AZ1181369 Comune di Genova in data 09.08.2018

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:

CAVALIERE Davide
GIRAUDO Giorgio
MILLO Francesco
SCHIANO DI VISCONTE Michele-

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 12,00.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori, GERETTO Paolo, LENTI Luca Matteo, MALFITANO Antonino, PERCIVALE Andrea, RIMINI Edoardo, la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 12,00 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 409 del 21.05.2018 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 23

- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 8), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2:**

attività pregressa:

- prestata in AO, AOU, IRCCS max p. 0,5
- prestata in P.O. di ASL max p. 0,3

attività in corso:

- presso AO, AOU, IRCCS max p. 1,5
- presso P.O. di ASL max p. 1

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3:**

- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. A) CCNL 08.06.2000 -direzione Struttura Complessa (anche art. 18 CCNL 08.06.2000) p. 3
- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. B) CCNL 08.06.2000 responsabile Struttura Semplice p. 2
- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. C) o lett. D) CCNL 08.06.2000 Incarico di natura professionale p. 1

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1:**

- soggiorno di studio o addestramento professionale da 3 mesi a 1 anno p. 0,5
- soggiorno di studio o addestramento professionale superiore ad 1 anno p. 1

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 23

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)**
max p. 1:
 - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) fino ad 1 anno p. 0,5
 - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) oltre 1 anno p. 1

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)**
max p. 1.

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

(max punti 7)

- **titoli scientifici, accademici** **max punti 3**
 - 2° specializzazione p. 1,000
 - Master universitario fino a p. 1,000
 - Dottorato di ricerca fino a p. 1,000
- **pubblicazioni** **max punti 4**

Produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484).

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97

(max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 23

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio, a ciascuno dei quali attribuirà un punteggio entro i limiti massimi di seguito indicati:

- | | |
|---|-----------|
| 1. competenza professionale specifica | max p. 30 |
| 2. capacità organizzativa e orientamento gestionale | max p. 30 |

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 23

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al temine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione esamina la documentazione prodotta e quanto dichiarato dai candidati, e predispone le **allegate** schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni espresse dalla Commissione.

La Commissione alle ore 12,00 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

1. PROGETTO DI SVILUPPO DELLA SC CHIRURGIA GENERALE DI TORTONA, ALL'INTERNO DELLA RETE AZIENDALE, FINALIZZATA IN PARTICOLARE AL RECUPERO DELLA MOBILITA' PASSIVA.
2. TECNICHE INNOVATIVE NELLA RIPARAZIONE DELLE ERNIE/DIFETTI DELLA PARETE ADDOMINALE.

Il foglio contenente gli argomenti del colloquio, firmato dai componenti della Commissione viene inserito in busta chiusa e firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Alle ore 12,05 risultano presenti i seguenti candidati: GERETTO Paolo, LENTI Luca Matteo, MALFITANO Antonino, PERCIVALE Andrea, RIMINI Edoardo.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio come sopra definite, invita il primo candidato in ordine alfabetico, dottor Geretto, a controfirmare il lembo di chiusura della busta contenente gli argomenti.

La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Alle ore 12,10 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui. Il primo candidato, dottor Geretto Paolo apre la busta e sottoscrive il testo in essa contenuto.

I colloqui si svolgono in locale aperto al pubblico e precisamente nell'Ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio sono sistemati nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, seguendo l'ordine alfabetico per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.



VERBALE n ° 1 Pagina 16 di 23

Alle ore 13,40 la Commissione ha terminato i colloqui con i candidati.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:



VERBALE n ° 1 Pagina 17 di 23

GERETTO Paolo

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>24</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>20</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>44</i>
---	-----------

Giudizio:

Adeguate competenze cliniche.

Sufficienti competenze in ambito gestionale.



VERBALE n ° 1 Pagina 18 di 23

LENTI Luca Matteo

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>30</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>25</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>55</i>
---	-----------

Giudizio:

Ottima competenza professionale

Buona capacità gestionale



VERBALE n ° 1 Pagina 19 di 23

MALFITANO Antonino

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>22</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>20</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>42</i>
---	-----------

Giudizio:

Adeguate competenze cliniche.

Sufficienti competenze in ambito gestionale.



VERBALE n ° 1 Pagina 20 di 23

PERCIVALE Andrea

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>28</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>27</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>55</i>
---	-----------

Giudizio:

Buona competenza professionale

Soddisfacente capacità gestionale



VERBALE n ° 1 Pagina 21 di 23

RIMINI Edoardo

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>21</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 30

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>21</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>42</i>
---	-----------

Giudizio:

Sufficienti competenze cliniche.

Sufficienti competenze in ambito gestionale.



VERBALE n ° 1 Pagina 22 di 23

A questo punto la Commissione interrompe i lavori che riprendono alle ore 14,30.

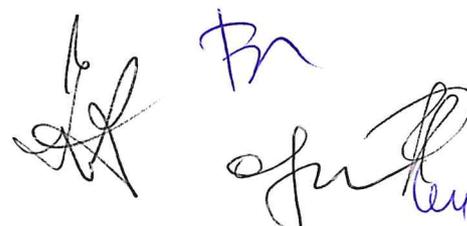
Terminati i colloqui con tutti i candidati la Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
GERETTO PAOLO	20,300	44	64,3	<i>idoneo</i>
LENTI LUCA MATTEO	25,200	55	80,2	<i>idoneo</i>
MALFITANO ANTONINO	20,700	42	62,7	<i>idoneo</i>
PERCIVALE ANDREA	20,800	55	75,8	<i>idoneo</i>
RIMINI EDOARDO	16,800	42	58,8	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Generale Tortona:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1°	LENTI LUCA MATTEO	80,2
2°	PERCIVALE ANDREA	75,8
3°	GERETTO PAOLO	64,3

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.



VERBALE n ° 1 Pagina 23 di 23

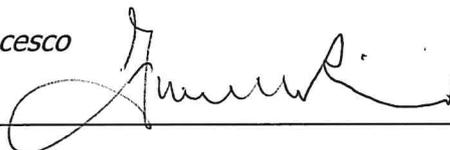
Alle ore 15,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 18 dicembre 2018

PRESIDENTE:

dott. RICCI Francesco



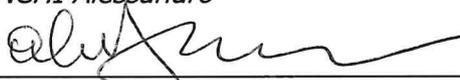
COMPONENTE:

dott. RICAGNA Fabio



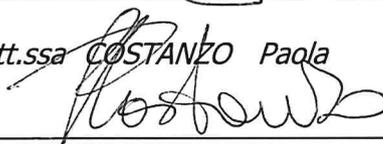
COMPONENTE:

dott. BIANCHI Alessandro



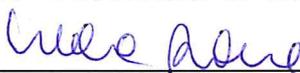
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.ssa COSTANZO Paola



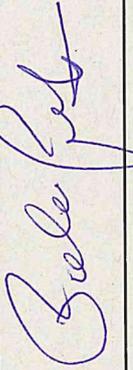
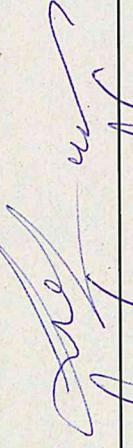
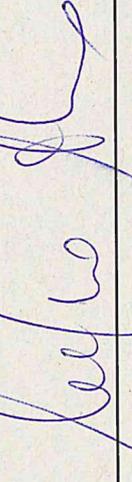
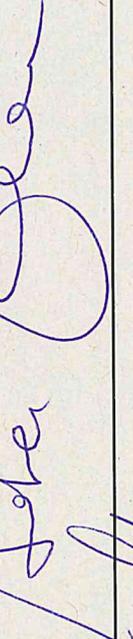
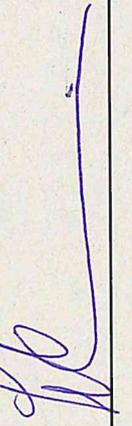
SEGRETARIO:

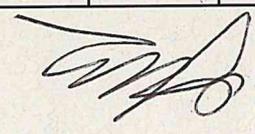
dott.ssa DE ANGELIS Lorella

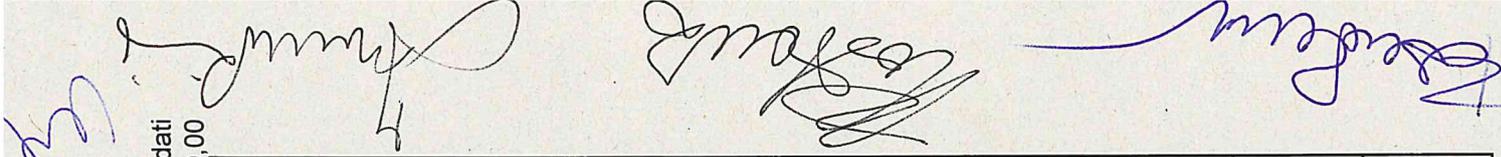


Selezione per il conferimento di selezione incarico di Direttore SC Chirurgia Generale Tortona

foglio registrazione presenze candidati
18 dicembre 2018 ore 9,00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	CAVALIERE DAVIDE	carta d'identità n. CA02667BK rilasciata dal Comune di Forlì in data 05.06.2018	
2	GERETTO PAOLO	carta d'identità n. CA52162BB rilasciata dal Comune di Cuneo in data 11.04.2018	
3	GIRAUDO GIORGIO	carta d'identità n. AU1038761 rilasciata dal Comune di Albisola Superiore in data 03.06.2014	
4	LENTI LUCA MATTEO	carta d'identità n. AR6785992 rilasciata dal Comune di Alessandria in data 23.06.2009	
5	MALFITANO ANTONINO	carta d'identità n. AR9599218 rilasciata dal Comune di Alessandria in data 17.11.2010	
6	MILLO FRANCESCO	carta d'identità n. AT 2538157 rilasciata dal Comune di Tortona in data 20.12.2012	
7	PERCIVALE ANDREA	carta d'identità n. AU1038761 rilasciata dal Comune di Albisola Superiore in data 03.06.2013	
8	RIMINI EDOARDO	carta d'identità n. AZ1181369 rilasciata dal Comune di Genova in data 09.08.2018	
9	SCHIANO DI VISCONTE MICHELE	passaporto n. YA270935 rilasciato dal Ministero degli Esteri in data 04.01.2012	





10

11

12

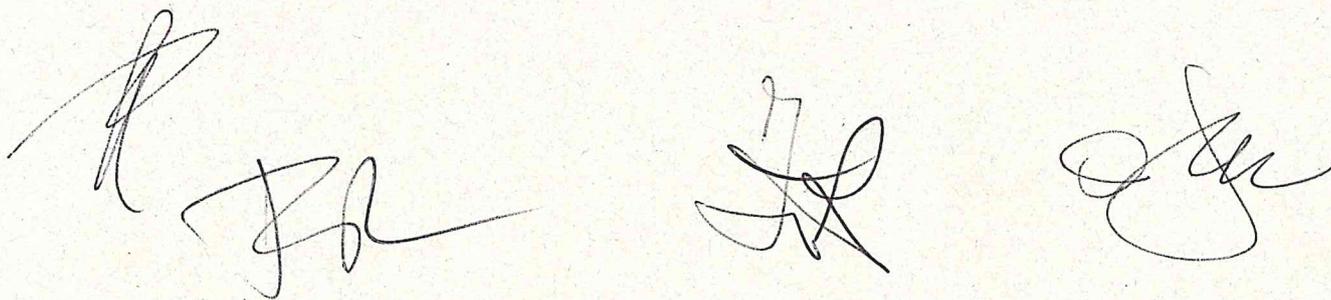
13

14

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

ARGOMENTI COLLOQUIO

1. PROGETTO DI SVILUPPO DELLA SC CHIRURGIA GENERALE DI TORTONA, ALL'INTERNO DELLA RETE AZIENDALE, FINALIZZATA IN PARTICOLARE AL RECUPERO DELLA MOBILITA' PASSIVA.
2. TECNICHE INNOVATIVE NELLA RIPARAZIONE DELLE ERNIE/DIFETTI DELLA PARETE ADDOMINALE.



1° candidato *Adelphi*

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

Candidato: **GERETTO PAOLO** nato il **23/12/1962** a **Genova**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Cuneo dal 08.02.1988 al n. 2616

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 26.10.1987

Specializzazione in **Chirurgia Generale** conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 24.11.1995

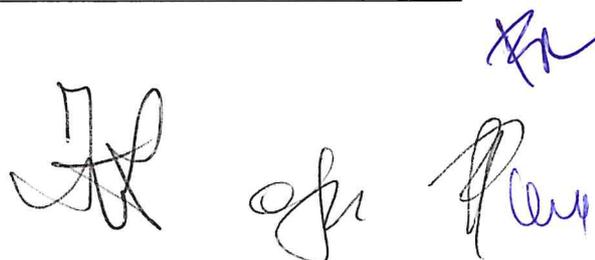
Dal 27.04.1992 al 31.05.1996 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso ASL 17 di Savigliano

Dal 01.06.1996 al 03.09.1996 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo determinato presso AO Santa Croce e Carle di Cuneo

Dal 04.09.1996 al 30.06.1997 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso ASL 17 di Savigliano

Dal 01.07.1997 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso AO Santa Croce e Carle di Cuneo

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p>	
➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) <p style="text-align: right;">max p. 2</p>	1,8
➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) <p style="text-align: right;">max p. 3</p>	1
➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) <p style="text-align: right;">max p. 1</p>	0
➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) <p style="text-align: right;">max p. 1</p>	0



<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</p> <p style="text-align: right;">max p. 1</p> <p style="text-align: right;"><u>TOTALE</u> 3,8</p>	<p>1</p>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7</p> <p><i>titoli scientifici, accademici</i> max p. 3</p> <p><i>pubblicazioni</i> max p. 4</p> <p style="text-align: right;"><u>TOTALE</u> 2,5</p>	<p>1,5</p> <p>1</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p>	<p>6</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p>	<p>8</p>
TOTALE CURRICULUM	20,3

GERETTO PAOLO



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

Candidato: **LENTI LUCA MATTEO** nato il **08/07/1973** a **Alessandria**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 25.07.2000 al n. 4372

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 21.10.1999

Specializzazione in **Chirurgia Generale-indirizzo Chirurgia d'Urgenza** conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 14.10.2005

Dal 21.04.2006 al 31.08.2006 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo determinato presso Ospedale di Vimercate

Dal 01.09.2006 al 28.02.2007 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo determinato presso AO SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

Dal 07.05.2007 al 15.11.2007 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo determinato presso AO SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

Dal 16.11.2007 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso AO SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> max p. 2</p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> max p. 3</p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> max p. 1</p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">0</p>



<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1</p>	0
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1</p>	1
TOTALE	4
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7</p> <p><i>titoli scientifici, accademici</i> max p. 3</p> <p><i>pubblicazioni</i> max p. 4</p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>1,2</p> <p>2</p> <p>3,2</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p>	8
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p>	10
TOTALE CURRICULUM	25,2

LENTI LUCA MATTEO



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

Candidato: **MALFITANO ANTONINO** nato il **19/11/1965** a **Messina**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 21.01.1999 al n. 4312

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: (**assente**) in corso di frequenza Università di Parma dal 15.06.2018 al 28.11.2018

- durata 120 ore

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 30.10.1992

Specializzazione in **Chirurgia Generale** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 20.10.1998

Dal 30.12.1999 al 30.06.2011 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso AO SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria

Dal 01.07.2011 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso ASL AL

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> max p. 2</p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> max p. 3</p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> max p. 1</p> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> max p. 1</p> <p>➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità</i></p>	<p>1,5</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>0</p>



<i>nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i>	<i>max p. 1</i>	1
	<u>TOTALE</u>	4,5
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)	MAX PUNTI 7	
<i>titoli scientifici, accademici</i>	<i>max p. 3</i>	0,2
<i>pubblicazioni</i>	<i>max p. 4</i>	1
	<u>TOTALE</u>	1,2
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	7
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	8
TOTALE CURRICULUM		20,7

MALFITANO ANTONINO



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

Candidato: **PERCIVALE ANDREA** nato il **24/01/1971** a **Genova**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 07.07.1997 al n. 13533

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

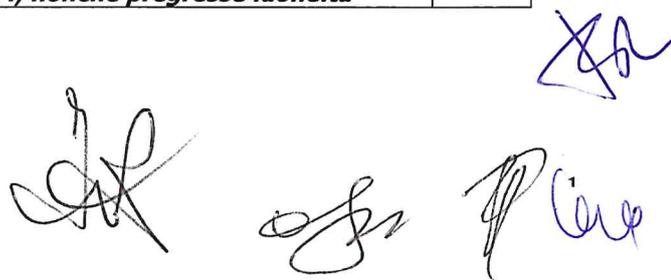
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.07.1996

Specializzazione in **Chirurgia Generale** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 24.10.2002

Dal 03.03.2003 al 31.01.2004 Dirigente Medico Chirurgia Generale incaricato presso ASL 2 Savonese P.O. Pietra Ligure – Albenga a tempo unico

Dal 23.02.2004 Dirigente Medico Chirurgia Generale presso ASL 2 Savonese P.O. Pietra Ligure - Albenga

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <i>max p. 2</i></p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <i>max p. 3</i></p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <i>max p. 1</i></p> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <i>max p. 1</i></p> <p>➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità</i></p>	<p>1,3</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>1</p>



<i>nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i>	<i>max p. 1</i>	1
	<i>TOTALE</i>	<i>5,3</i>
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)	MAX PUNTI 7	
<i>titoli scientifici, accademici</i>	<i>max p. 3</i>	2
<i>pubblicazioni</i>	<i>max p. 4</i>	1,5
	<i>TOTALE</i>	<i>3,5</i>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	6
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	6
	TOTALE CURRICULUM	20,8

PERCIVALE ANDREA



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

Candidato: **RIMINI EDOARDO** nato il **17/03/1973** a **Grottaglie (TA)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 22.06.1998 al n. 13677

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 28.07.1997

Specializzazione in **Chirurgia Generale** (6 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 27.10.2003

Dal 01.06.2004 – 31.01.2005 Dirigente Medico presso Chirurgia Generale a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera di Massa

Dal 01.02.2005 Dirigente Medico assegnato alla Chirurgia d'Urgenza a tempo indeterminato presso IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino IST di Genova

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p>	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 2</i></p>	1,8
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 3</i></p>	1
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 1</i></p>	0
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <p style="text-align: right;"><i>max p. 1</i></p>	0,5
➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati</i>	



<i>secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i>	max p. 1	1
	TOTALE	4,3
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)	MAX PUNTI 7	
<i>titoli scientifici, accademici</i>	max p. 3	0,5
<i>pubblicazioni</i>	max p. 4	0
	TOTALE	0,5
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	6
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	6
	TOTALE CURRICULUM	16,8

RIMINI EDOARDO

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and a smaller one on the right, with a large signature below them.