

 <p>ASL AL REGIONE PIEMONTE</p>	<p>Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL</p> <p>REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'</p>	<p>Data di emissione: maggio 2020 Pagina 1 di 14</p>
--	---	--

R E G O L A M E N T O

**PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA
REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'**

	Responsabili - Firme			
	Nome e Cognome		Funzione/i	Firma
Redazione	Simona	Colla	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane	
Verifica	Antonella	Bogliolo	Dirigente Amministrativo Responsabile f.f. S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane	
Approvazione	Francesco	Arena	Direttore Amministrativo ASL AL	
	Valter	Galante	Commissario ASL AL	

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 2 di 14
---	--	---

Sommario

Art. 1 - Oggetto del Regolamento	3
Art. 2 - Tipologie degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità	3
Art. 3 - Graduatoria degli incarichi gestionali	4
Art. 4 - Graduatoria degli incarichi professionali	5
Art. 5 - Valorizzazione degli incarichi	6
Art. 6 - Modalità di attribuzione degli incarichi gestionali	7
Art. 7 - Modalità di attribuzione degli incarichi professionali	9
Art. 8 - Principi generali per il conferimento degli incarichi	10
Art. 9 - Durata degli incarichi	11
Art. 10 - Revoca degli incarichi	11
Art. 11 - Modifiche degli incarichi prima della scadenza	11
Art. 12 - Valutazione dei Dirigenti alla scadenza degli incarichi	12
Art. 13 - Attribuzione degli incarichi ai Dirigenti assunti a tempo determinato	12
Art. 14 - Disposizioni finali e di rinvio	13
Elenco allegati	14

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 3 di 14
---	--	---

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente regolamento disciplina i criteri e le procedure per la graduazione, il conferimento, la modifica e la revoca degli incarichi ai Dirigenti dell'Area Sanità nell'ambito dell'ASL AL, nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa vigente in materia, in particolare dal CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità e dagli artt. 15 e segg. del D.Lgs. n. 502/992 e ss.mm.ii, compatibilmente con le risorse economico-finanziarie disponibili a tal fine e nel limite degli incarichi e del numero delle strutture previste nell'assetto organizzativo aziendale.

2. La carriera professionale dei Dirigenti si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili, con l'assunzione sia di incarichi gestionali sia di incarichi professionali.

Art. 2 - TIPOLOGIE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'

1. L'ASL AL, sulla base di quanto previsto dall'art. 18, comma 1, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, identifica le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali, in conformità all'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale e nel relativo Piano di Organizzazione:

I. Incarichi gestionali

- a) Incarico di direzione di Struttura Complessa;
- b) Incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Aziendale;
- c) Incarico di direzione di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa.

Gli incarichi di direzione di Presidio Ospedaliero e gli incarichi di direzione di Distretto sono configurati quali incarichi di direzione di Struttura Complessa.

E' compreso fra gli incarichi gestionali anche l'incarico di direzione di Dipartimento di cui al D.lgs. n. 502/1992, conferibile esclusivamente ai Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel dipartimento e remunerato con la maggiorazione della retribuzione di posizione prevista all'art. 91, comma 12, CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità.

II. Incarichi professionali

- a) incarico professionale di altissima professionalità, a sua volta articolato in:
 - a1) incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale: incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una Struttura Complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero Dipartimento, all'interno di ambiti specialistici; è istituibile nel limite del 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par. II, lett. b) e c) CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;
 - a2) incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa: incarico collocato all'interno di una Struttura Complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 4 di 14
---	--	---

loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari; è istituibile nel limite del 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par. II, lett. b) e c) CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;

b) incarico professionale di alta specializzazione: articolazione funzionale che – nell'ambito di una Struttura Complessa o Semplice – assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina e alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il punto di riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. E' caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;

c) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, che prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche;

d) incarico professionale di base conferibile ai Dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova o che ne siano esonerati.

Art. 3 - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI GESTIONALI

1. Gli incarichi gestionali di cui all'art. 18, comma 1, par. I, lettere a), b) e c) sono definiti in base all'assetto organizzativo risultante dall'Atto Aziendale dell'ASL AL, dalle leggi regionali e dalle scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.

2. Per gli incarichi di **direzione di Struttura Complessa** e per gli incarichi di **direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale e a valenza Aziendale** viene rispettivamente prevista un'unica fascia di valorizzazione.

3. Gli incarichi di direzione di **Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa** vengono graduati con delibera della Direzione Generale sulla base dei parametri indicati nella scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali allegata al presente Regolamento (allegato 2).

La graduazione delle Strutture Semplici quali articolazioni interne di Strutture Complesse potrà essere modificata in caso di sopravvenuti mutamenti dell'assetto organizzativo aziendale e/o in caso di modifica delle funzioni attribuite alla struttura.

4. Sulla scorta di quanto sopra, gli incarichi gestionali si articolano nelle seguenti tipologie aziendali:

TIPOLOGIA E FASCIA	DESCRIZIONE
SC	Struttura Complessa
SSD/SSA	Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Aziendale
SS1	Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa
SS2	
SS3	

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 5 di 14
---	--	---

Art. 4 - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI

1. Gli **incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale e gli incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di Strutture Complesse** sono definiti in relazione alle esigenze di servizio e all'organizzazione aziendale, nel rispetto delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.

Gli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale vengono istituiti con deliberazione del Direttore Generale, entro i limiti stabiliti all'art. 18, comma 3-bis, lett. a) del CCNL 19.12.2019, su proposta dei Direttori di Dipartimento.

Gli incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di Strutture Complesse vengono istituiti con deliberazione del Direttore Generale, entro i limiti stabiliti all'art. 18, comma 3-bis, lett. b) dello stesso CCNL, su proposta dei Direttori di Dipartimento sentiti i Direttori delle Strutture Complesse interessate, ovvero dei Direttori di S.C. per le Strutture Complesse non aggregate in Dipartimenti.

Per tali tipologie di incarichi viene rispettivamente prevista un'unica fascia economica di inquadramento.

2. Gli **incarichi professionali di alta specializzazione** vengono graduati sulla base dei parametri indicati nella scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali allegata al presente Regolamento (allegato 3), nel rispetto del budget di spesa di cui al successivo art. 5, comma 2 del presente Regolamento.

L'istituzione e la graduazione degli incarichi di alta specializzazione vengono effettuate su proposta motivata dei Direttori di S.C./S.S.D., contenente la descrizione dei contenuti funzionali e degli obiettivi correlati agli incarichi, con il parere favorevole del Direttore di Dipartimento ove presente.

La scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali connesse all'incarico, compilata dal Direttore di S.C./S.S.D., deve essere validata dal Direttore di Dipartimento ove presente e dalla Direzione Generale.

3. Gli **incarichi professionali, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo** (IP > 5 anni) vengono graduati sulla base dei parametri indicati nella scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali allegata al presente Regolamento (allegato 4), nel rispetto del budget di spesa di cui al successivo art. 5, comma 2 del presente Regolamento.

La graduazione degli incarichi viene proposta dai Direttori di S.C./S.S.D., con il parere favorevole del Direttore del Dipartimento ove presente.

La scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali connesse all'incarico, compilata dal Direttore di S.C./S.S.D., deve essere validata dal Direttore di Dipartimento ove presente e dalla Direzione Generale.

4. Gli **incarichi professionali di base** (IP < 5 anni) vengono conferiti ai dirigenti con meno di 5 anni di attività dopo il superamento del periodo di prova, ovvero all'atto dell'assunzione per i Dirigenti esonerati dal periodo di prova.

Per tale tipologia di incarichi viene prevista un'unica fascia economica di inquadramento.

Gli incarichi professionali di base vengono definiti in modo uniforme, a seconda della tipologia delle attività svolte, come di seguito specificato:

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 6 di 14
---	--	---

- *INCARICO PROFESSIONALE DI BASE – ATTIVITA' CLINICO-DIAGNOSTICA* (con indicazione della struttura/disciplina)
- *INCARICO PROFESSIONALE DI BASE – ATTIVITA' D'ISTITUTO* (con indicazione della struttura/disciplina).

5. Sulla scorta di quanto sopra, gli incarichi professionali si articolano nelle seguenti tipologie aziendali:

TIPOLOGIA E FASCIA	DESCRIZIONE
IP A1	Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale
IP A2	Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa
IP B1	Incarico professionale di alta specializzazione
IP B2	
IP C1	Incarico professionale > 5 anni
IP C2	
IP C3	
IP C4	
IP D	Incarico professionale di base < 5 anni

Art. 5 - VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI

1. La retribuzione di posizione complessiva correlata agli incarichi conferiti ai Dirigenti dell'Area Sanità nell'ambito dell'ASL AL è definita per le varie tipologie di incarico, entro i limiti delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, nella tabella allegata al presente Regolamento, che riporta i valori economici annui lordi, compresa la quota di tredicesima mensilità, delle fasce economiche di inquadramento degli incarichi (allegato 1).

2. Il sistema degli incarichi professionali di alta specializzazione e degli incarichi professionali conferibili ai Dirigenti con più di cinque anni di attività, di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lettere b) e c), viene gestito dai Direttori dei Dipartimenti e delle Strutture non aggregate su base dipartimentale individuate dalla Direzione Generale, ai quali viene affidato un budget complessivo, tenuto conto delle disponibilità economiche del Fondo per la retribuzione degli incarichi.

3. La gestione del budget assegnato ed il monitoraggio relativo al rispetto del limite di spesa stabilito per ciascun Dipartimento/Struttura vengono effettuati dai rispettivi Responsabili con il supporto tecnico della S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane.

4. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, c. 1, lett. b) del presente Regolamento, l'incremento della disponibilità economica di budget conseguente alla cessazione dal servizio di un Dirigente con incarico professionale, per un importo pari al valore della retribuzione di posizione ad esso correlata, non può in nessun caso essere utilizzato per incrementare in modo generalizzato le fasce

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 7 di 14
---	--	---

economiche degli incarichi professionali attribuiti agli altri Dirigenti operanti nell'ambito della struttura.

5. Il budget inizialmente attribuito a ciascun Dipartimento/Struttura può essere ridefinito dalla Direzione Generale in caso di intervenuti mutamenti organizzativi o per altre particolari e motivate esigenze.

6. La retribuzione di posizione complessiva correlata all'incarico attribuito secondo le modalità di cui al presente Regolamento assorbe la retribuzione di posizione già in godimento da parte del Dirigente.

7. Per i Dirigenti ad impegno ridotto, i valori corrispondenti alla graduazione di cui alla tabella allegato 1) sono proporzionalmente ridotti.

8. Ai Dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione parte fissa.

9. Ai Direttori di Struttura Complessa compete altresì la relativa indennità, prevista dall'art. 90 del CCNL 19.12.2019.

10. Ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato in esito a procedure sia di mobilità che di concorso pubblico, viene mantenuto provvisoriamente il valore della retribuzione di posizione complessiva in godimento, con eventuale riconoscimento a tal fine di una quota *ad personam*, fino al conferimento dell'incarico dirigenziale nell'ambito dell'ASL AL secondo le modalità previste nel presente Regolamento.

Art. 6 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI GESTIONALI

1. L'incarico di direzione di **Dipartimento** viene attribuito dal Direttore Generale ai sensi dell'art. 17-bis del D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., su base fiduciaria, al Direttore di una delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento.

L'incarico di Direttore di Dipartimento viene conferito di norma per una durata triennale e può essere rinnovato alla scadenza, previa verifica da parte della Direzione Generale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e al rispetto delle direttive impartite.

L'incarico di Direttore di Dipartimento può essere revocato prima della scadenza in caso di:

- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Aziendale;
- gravi fatti che facciano venir meno il rapporto fiduciario;
- perdita dell'incarico di direzione di Struttura Complessa;
- intervenute modifiche dell'organizzazione aziendale tali da incidere sulle aggregazioni o sul funzionamento del Dipartimento.

2. L'incarico di direzione di **Struttura Complessa** è attribuito dal Direttore Generale, con le modalità previste dall'art. 15 del D.lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. secondo le procedure di cui al D.P.R. 484/1997, nel limite del numero stabilito dall'Atto Aziendale.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 8 di 14
---	--	---

3. L'incarico di direzione di **Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o a valenza Aziendale** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio con verifica positiva del Collegio Tecnico e siano in possesso dei requisiti specificati nell'avviso di selezione interna pubblicato sul sito aziendale.

Le candidature devono essere trasmesse alla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso, comunicata tramite Infodipendenti.

La proposta motivata di conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale viene effettuata, previa valutazione comparativa nel caso di più candidature, dal Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento.

Per le Strutture Semplici a valenza Aziendale, la proposta motivata di attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Sanitario Aziendale.

4. L'incarico di direzione di **Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito della Struttura Complessa che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

Il Direttore della Struttura Complessa di afferenza comunica a tutti i Dirigenti appartenenti alla Struttura in possesso dei necessari requisiti l'avvio della procedura finalizzata all'attribuzione dell'incarico di Struttura Semplice ed i criteri di valutazione stabiliti per la scelta del Dirigente, invitando gli interessati a trasmettere un dettagliato curriculum formativo e professionale, entro il termine di dieci giorni dalla firma per presa visione della comunicazione stessa.

La proposta motivata di conferimento dell'incarico di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa viene effettuata, previa valutazione comparativa dei curricula pervenuti nel caso di più aspiranti all'incarico, dal Direttore della Struttura Complessa di afferenza.

La proposta di conferimento dell'incarico deve essere corredata del parere del Direttore di Dipartimento ove presente.

Per le Strutture Semplici comprese nelle quattro Strutture Complesse distrettuali dell'ASL AL, la comunicazione di avvio della procedura deve essere trasmessa con le modalità sopra specificate, a cura del Direttore della Struttura Complessa cui afferisce la Struttura Semplice da attribuire, ai Dirigenti operanti in tutti i Distretti dell'ASL AL in possesso dei necessari requisiti. In tal caso, la proposta di attribuzione dell'incarico viene formulata congiuntamente dai Direttori delle quattro Strutture Complesse distrettuali, previa valutazione comparativa dei curricula pervenuti in caso di più aspiranti all'incarico.

E' fatta salva, per particolari e motivate esigenze, la facoltà della Direzione Aziendale di ammettere alla procedura selettiva interna finalizzata all'attribuzione di un incarico di direzione di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa, anche Dirigenti appartenenti a Strutture Complesse diverse da quella di afferenza, che siano in possesso dei necessari requisiti, previo accordo tra i Direttori delle Strutture Complesse interessate, sentito il Direttore di Dipartimento ove presente.

5. Ai sensi dell'art. 110, comma 9, del CCNL 19.12.2019, la titolarità di un incarico dirigenziale di natura gestionale è incompatibile con il rapporto di lavoro a impegno orario ridotto. Qualora i Dirigenti con incarico di natura gestionale abbiano presentato la relativa domanda e la medesima sia stata accolta, verrà revocato l'incarico gestionale e conferito un incarico professionale tra quelli di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lett. c (incarico professionale > 5 anni).

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 9 di 14
---	--	---

Art. 7 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI

1. L'incarico di **altissima professionalità a valenza dipartimentale** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito del Dipartimento che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio con verifica positiva del Collegio Tecnico e siano in possesso dei requisiti specificati nell'avviso di selezione interna pubblicato sul sito aziendale.

Le candidature devono essere trasmesse alla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso, comunicata tramite Infodipendenti.

La proposta motivata di conferimento dell'incarico di altissima professionalità a valenza Dipartimentale viene effettuata, previa valutazione comparativa nel caso di più candidature, dal Direttore di Dipartimento, sentito il Direttore della Struttura Complessa di collocazione funzionale dell'incarico.

2. L'incarico di **altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito della Struttura Complessa che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

Il Direttore della Struttura Complessa di afferenza comunica a tutti i Dirigenti appartenenti alla Struttura in possesso dei necessari requisiti l'avvio della procedura finalizzata all'attribuzione dell'incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa ed i criteri di valutazione stabiliti per la scelta del Dirigente, invitando gli interessati a trasmettere un dettagliato curriculum formativo e professionale, entro il termine di dieci giorni dalla firma per presa visione della comunicazione stessa.

La proposta motivata di conferimento dell'incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa viene effettuata, previa valutazione comparativa dei curricula pervenuti nel caso di più aspiranti all'incarico, dal Direttore della Struttura Complessa di afferenza.

La proposta di conferimento dell'incarico deve essere corredata del parere del Direttore di Dipartimento ove presente.

3. L'incarico professionale di **alta specializzazione** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito delle strutture di riferimento che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

Il Direttore della S.C./S.S.D. di riferimento formula le proposte di attribuzione degli incarichi professionali di alta specializzazione, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali della Struttura e delle professionalità operanti al suo interno, avuto riguardo alle capacità professionali, alle competenze e conoscenze specialistiche e alle attitudini personali proprie di ciascun Dirigente, in relazione alle caratteristiche delle attività da svolgere e degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell'incarico.

Le proposte motivate di attribuzione degli incarichi di alta specializzazione e della relativa graduazione economica devono essere corredate del parere favorevole del Direttore di Dipartimento ove presente, attestante il rispetto del budget di spesa assegnato dalla Direzione Generale.

4. L'incarico **professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**, può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito delle strutture di riferimento che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 10 di 14
---	--	--

verifica del Collegio Tecnico.

Il Direttore della S.C./S.S.D. di riferimento formula le proposte di attribuzione degli incarichi professionali conferibili ai Dirigenti con più di 5 anni di servizio, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali della Struttura e delle professionalità operanti al suo interno, avuto riguardo alle capacità professionali, alle competenze e conoscenze specialistiche e alle attitudini personali proprie di ciascun Dirigente, in relazione alle caratteristiche delle attività da svolgere e degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell'incarico.

Le proposte motivate di attribuzione degli incarichi professionali > 5 anni e della relativa graduazione economica devono essere corredate del parere favorevole del Direttore di Dipartimento ove presente, attestante il rispetto del budget di spesa assegnato dalla Direzione Generale.

L'incarico professionale > 5 anni conferito ai Dirigenti che hanno superato positivamente la verifica del Collegio Tecnico dopo il compimento del primo quinquennio di servizio è di norma inquadrato in una fascia non superiore alla fascia IP C3, fatta comunque salva la possibilità di attribuire anche a tali Dirigenti incarichi di diversa tipologia, nel rispetto delle procedure e delle modalità di attribuzione previste dal presente regolamento per ciascuna tipologia di incarico, entro i limiti del budget assegnato a ciascun Dipartimento/Struttura per gli incarichi professionali di alta specializzazione e per gli incarichi conferibili ai Dirigenti con più di 5 anni di attività.

5. Gli **incarichi professionali di base** vengono conferiti con deliberazione del Direttore Generale, adottata con cadenza semestrale, ai Dirigenti con meno di 5 anni di attività assunti a tempo indeterminato nel corso del semestre precedente, soggetti al periodo di prova; l'incarico decorre, per ciascun Dirigente, dalla data di superamento del periodo di prova, definita nel contratto individuale d'incarico.

Qualora il Dirigente neoassunto sia esonerato dal periodo di prova, l'incarico professionale di base decorre dalla data di assunzione a tempo indeterminato.

Art. 8 - PRINCIPI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. In caso di più aspiranti all'incarico, la valutazione comparativa dei curricula formativi e professionali pervenuti deve essere effettuata dai competenti Responsabili tenendo conto, per ciascun candidato:

- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti;
- delle esperienze gestionali ed organizzative, ai fini del conferimento degli incarichi gestionali;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- degli esiti delle valutazioni riportate.

2. Le proposte motivate di attribuzione degli incarichi dirigenziali vengono redatte sulla base degli schemi predisposti dalla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane per le diverse tipologie di incarico.

3. La procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale si conclude con la sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 11 di 14
---	--	--

lavoro. In assenza della sottoscrizione del contratto d'incarico non può essere erogata la retribuzione di posizione allo stesso correlata.

Art. 9 – DURATA DEGLI INCARICHI

1. Gli incarichi, sia gestionali che professionali, vengono conferiti per una durata di cinque anni; gli incarichi di direzione di Dipartimento hanno durata triennale.
2. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del Dirigente interessato.

Art. 10 – REVOCA DEGLI INCARICHI

1. La revoca anticipata dell'incarico può essere disposta, con provvedimento motivato del Direttore Generale, nei seguenti casi:
 - per i motivi di cui all'art. 15-ter, comma 3 D.lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., e precisamente in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Generale o dalla Direzione del Dipartimento, di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, di responsabilità grave e reiterata e in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro;
 - per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 (Effetti della valutazione negativa dei risultati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione) del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;
 - per il venir meno dei requisiti.

Art. 11 – MODIFICHE DEGLI INCARICHI PRIMA DELLA SCADENZA

1. L'incarico di durata quinquennale attribuito al Dirigente può essere eccezionalmente modificato prima della scadenza in caso di:
 - a) esigenze organizzative e/o funzionali dell'Azienda, ivi compresa la necessità di attribuire nuove funzioni in esito all'istituzione di nuovi servizi e attività o di implementare servizi e attività già esistenti;
 - b) riorganizzazione delle attività e delle funzioni all'interno della Struttura, anche a seguito della cessazione dal servizio di personale dirigente;
 - c) assegnazione del Dirigente presso una Struttura aziendale diversa, qualora essa comporti un mutamento delle funzioni attribuite all'interessato.
2. La proposta di modifica dell'incarico effettuata dal Responsabile della Struttura di appartenenza del Dirigente, qualora la stessa non sia aggregata in un Dipartimento, deve essere motivata con specifico riferimento alle nuove funzioni professionali da attribuire all'interessato ed attestare il rispetto dell'equilibrio delle posizioni dirigenziali attribuite all'interno della Struttura e del budget di spesa assegnato ai sensi dell'art. 5, comma 2 del presente Regolamento.
 Per le strutture aggregate in un Dipartimento, la proposta di modifica deve essere necessariamente corredata del parere favorevole del Direttore di Dipartimento, attestante il rispetto dell'equilibrio complessivo delle posizioni dirigenziali attribuite in ambito dipartimentale e del budget di spesa

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 12 di 14
---	--	--

stabilito per il Dipartimento.

3. La modifica anticipata dell'incarico può essere altresì disposta per motivate esigenze personali dei Dirigenti, condivise dai rispettivi Responsabili e dalla Direzione Generale; in tal caso la modifica non può di norma comportare l'inquadramento dell'incarico in una fascia economica superiore.

4. In tutte le ipotesi sopra descritte, l'incarico viene modificato con deliberazione del Direttore Generale, previa acquisizione della relativa scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali, redatta dal Responsabile della Struttura di appartenenza del Dirigente e validata dal Direttore di Dipartimento ove esistente e dal Direttore Sanitario Aziendale, ferma restando la durata complessiva dell'incarico originariamente stabilita.

5. Qualora invece la modifica delle funzioni dirigenziali dipenda dall'attribuzione di un diverso incarico al Dirigente in esito ad una procedura selettiva interna, il nuovo incarico viene conferito all'interessato per una durata quinquennale, mantenendo valida l'ultima valutazione positiva del Collegio Tecnico, integrata con l'esito della valutazione comparativa effettuata dal competente Responsabile ai fini dell'individuazione del Dirigente al quale attribuire l'incarico.

Art. 12 – VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI ALLA SCADENZA DEGLI INCARICHI

1. Alla scadenza dell'incarico, il Dirigente è soggetto a verifica e valutazione, ad opera del Collegio Tecnico, sull'attività professionale svolta e sui risultati raggiunti, secondo le modalità stabilite dalla vigente disciplina contrattuale e regolamentare.

2. L'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico al termine dell'incarico costituisce condizione necessaria per la conferma dell'incarico stesso o per il conferimento di un nuovo incarico di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale.

3. Le verifiche professionali alla scadenza degli incarichi vengono svolte con la massima tempestività, compatibilmente con le difficoltà connesse alla gestione delle relative procedure in caso di contemporanea scadenza di un grande numero di incarichi dirigenziali.

Nelle more dello svolgimento delle procedure di verifica professionale, gli incarichi in essere si intendono comunque prorogati, alla rispettiva scadenza, fino alla conferma degli stessi o eventualmente fino al conferimento di nuovi incarichi.

4. Gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico a scadenza incarico, senza attivare le procedure interne di selezione e valutazione comparativa descritte negli articoli precedenti.

Art. 13 – ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AI DIRIGENTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO

1. Ai sensi dell'art. 109, comma 8, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, nel contratto individuale

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: maggio 2020 Pagina 13 di 14
---	--	--

per l'assunzione a tempo determinato viene definito l'incarico conferito al Dirigente assunto ai fini della retribuzione di posizione.

2. Ai Dirigenti assunti a tempo determinato in possesso di un'anzianità minore di 5 anni è attribuito, decorso il periodo di prova, ovvero con decorrenza dalla data di assunzione in caso di esonero dallo stesso, l'incarico professionale di base, riconducibile all'art. 18, comma 1, par. II, lett. d) del CCNL 19.12.2019, con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività svolte, nel rispetto degli indirizzi del Responsabile della Struttura.

3. Ai Dirigenti assunti a tempo determinato in possesso di un'anzianità maggiore di 5 anni è attribuito, decorso il periodo di prova, ovvero con decorrenza dalla data di assunzione in caso di esonero dallo stesso, l'incarico professionale, riconducibile all'art. 18, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL 19.12.2019, con funzioni e responsabilità tecnico-specialistiche.

4. Al Dirigente assunto a tempo determinato viene riconosciuta la retribuzione di posizione – parte fissa definita dall'art. 91, comma 3, del citato CCNL per la tipologia di incarico conferito.

Viene altresì mantenuto al Dirigente il valore della retribuzione di posizione complessiva in godimento, con eventuale riconoscimento a tal fine di una quota *ad personam*.

Gli importi spettanti al Dirigente a titolo di retribuzione di posizione vengono specificati nel contratto individuale di assunzione a tempo determinato.

Art. 14 – DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

1. In applicazione delle disposizioni contenute nel presente Regolamento, l'ASL AL provvederà ad istituire le nuove tipologie di incarico previste dal CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità e ad attuare le procedure descritte negli articoli precedenti ai fini del conferimento degli incarichi ai Dirigenti Sanitari in base al nuovo sistema definito in conformità al citato CCNL, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi"; nelle more dello svolgimento delle relative procedure, gli incarichi attuali rimangono in essere fino al conferimento dei nuovi incarichi.

2. Per i Dirigenti che all'atto del conferimento dei nuovi incarichi risulteranno prossimi alla cessazione dal servizio, gli incarichi attuali verranno prorogati fino alla rispettiva data di permanenza in servizio presso l'ASL AL.

3. Restano invece in essere fino alla scadenza stabilita nei rispettivi contratti individuali d'incarico:

- gli incarichi quinquennali di direzione di Struttura Complessa, conferiti con le modalità previste dall'art. 15 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. secondo le procedure di cui al D.P.R. 484/1997;
- gli incarichi professionali di base, già conferiti per una durata quinquennale con la denominazione uniforme prevista dall'art. 4, comma 4, del presente Regolamento, fatta salva la cessazione anticipata in caso di conferimento di un incarico di tipologia superiore a seguito della verifica positiva del Collegio Tecnico al termine del primo quinquennio di servizio.

4. Con l'approvazione del presente Regolamento, il valore economico degli attuali incarichi di cui al precedente punto 2 verrà adeguato, se inferiore, al nuovo valore previsto per le rispettive

	<p>Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL</p> <p>REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'</p>	<p>Data di emissione: maggio 2020 Pagina 14 di 14</p>
---	---	---

tipologie nella tabella allegato 1) al presente Regolamento; gli incarichi professionali di base di nuova attribuzione verranno inquadrati nell'unica fascia economica prevista nella predetta tabella per tale tipologia di incarico.

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

Elenco allegati

- Allegato 1) Tabella di valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali dell' Area Sanità
- Allegato 2) Scheda di graduazione incarico di direzione di Struttura Semplice articolazione interna di Struttura Complessa
- Allegato 3) Scheda di graduazione incarico professionale di alta specializzazione
- Allegato 4) Scheda di graduazione incarico professionale conferibile al Dirigente con più di cinque anni di servizio