

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Raul Ragazzoni
Nazionalità Italiana
Data e luogo di nascita [REDACTED] - [REDACTED] ([REDACTED])

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a) Dal 1995 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Diverse Aziende/strutture Sanitarie ed altri Enti pubblici; tra i clienti più significativi:

- Regione Emilia Romagna –OIV unico Servizio Sanitario Regionale (2015-oggi)
- ASST Franciacorta (2016-oggi)
- ASST Cremona (2017-oggi)
- Azienda Ospedale Università Padova (2020-oggi)
- IRST (Istituto scientifico Romagnolo per lo Studio e la cura dei Tumori) (2012-oggi)
- Montecatone Rehabilitation Institute spa (2016-oggi)
- ATS Pavia (2016-2021)
- Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Lombardia ed Emilia Romagna (2014-2019)
- Policlinico di Milano – Fondazione IRCCS Ca' Granda (2010-2016)
- ASST Mantova (2016)
- ATS Valpadana (2016)
- AVEC (Area Vasta Emilia Centro) (incarico conferito formalmente da AOU BO) (2013-2015)
- Azienda USL di Imola (2007-2015)
- Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova (2011-2015)
- Azienda Sanitaria Locale della provincia di Mantova (2006-2015)
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – S.Orsola / Malpighi (2006-2014)
- Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (1999-2001, 2009-2011, 2012-2014)
- Comuni di Vignola (Mo), Spilamberto (Mo) ed Unione di Comuni "Terre di Castelli" (Mo) (2000-2009)
- Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena (1996-2008)
- Azienda USL di Macerata (poi Zona 9 ASUR Marche) (1998-2008)
- Ospedale di Sassuolo SPA (2002-2007)
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena (1995-2007)
- Azienda Ospedaliera di Melegnano (Mi) (2003-2005)
- Comuni di Pavullo n/Frignano (Mo) e di Polinago (Mo) (2001-2005)

• Tipo di azienda o settore

Enti pubblici ed Aziende sanitarie

• Tipo di impiego

Libero professionista, attraverso incarichi di consulenza/collaborazione

• Principali mansioni e responsabilità

Incarichi a diretto supporto dei vertici delle diverse organizzazioni su temi di carattere gestionale, tra i quali i più significativi e ricorrenti riguardano i seguenti contenuti:

- valutazione delle performance organizzativa ed individuale in aziende sanitarie ed enti pubblici (anche in qualità di presidente/componente OIV/Nucleo di valutazione);
- predisposizione di piani/progetti di riorganizzazione e di razionalizzazione;
- l'assunzione del ruolo di "responsabile di progetto" su temi complessi a valenza strategica;
- l'implementazione o lo sviluppo di sistemi di programmazione e controllo (e di sistemi premianti).

Per maggiori dettagli dei principali clienti, dei periodi e dei contenuti degli incarichi ricevuti, si rinvia al documento allegato (Curriculum vitae e professionale – Ing. Raul Ragazzoni).

- Date (da – a) Dal 1999 ad oggi
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - Tipo di azienda o settore **Gruppo Teikos (Teikos Consulting srl / Teikos Lab srl / Teikos Solutions srl)**
 - Tipo di impiego Gruppo di società di consulenza direzionale
Socio fondatore – Attività libero professionale – Presidente CDA Teikos Lab srl
 - **Principali mansioni e responsabilità** Attività di consulenza direzionale ed informatica presso imprese private, in qualità di capo progetto o di consulente senior per la conduzione di analisi e riprogettazioni organizzative, per la predisposizione di business plan ed analisi strategiche, per lo sviluppo di sistemi informativi, per l'implementazione di sistemi di controllo di gestione, per la realizzazione di cruscotti direzionali e per la progettazione di sistemi premianti. In questo ambito ha anche partecipato a diversi progetti, in qualità di capo progetto, presso strutture sanitarie private e centri termali.
-
- Date (da – a) Dal 2012 ad oggi
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
 - Tipo di azienda o settore **4 Planning srl**
 - Tipo di impiego Società di informatica
Socio fondatore – Attività libero professionale
 - **Principali mansioni e responsabilità** Attività di sviluppo e commercializzazione presso aziende private di prodotti software per la pianificazione finanziaria ed economico-patrimoniale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1983-1988
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione** Liceo Scientifico Wiligelmo – Modena
 - **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio** Conoscenze generali
 - **Qualifica conseguita** Maturità scientifica, con votazione 60/60
 - **Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)**
- Date (da – a) 1988-1993
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione** Università degli Studi di Modena – Facoltà di Ingegneria
 - **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio** Materie tecnico specialistiche in elettronica, informatica e telecomunicazione, integrate con alcuni corsi di economia ed organizzazione aziendale
 - **Qualifica conseguita** Ingegnere informatico (con indirizzo gestionale), con votazione 110/110 e lode
 - **Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)**
- Date (da – a) 1996-2003
- **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione** Università degli Studi di Modena – Facoltà di economia
 - **Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio** Economia ed organizzazione aziendale
 - **Qualifica conseguita** lter non completato, dopo aver superato 16 esami (compresi quelli riconosciuti dal percorso di studi precedente) su 24
 - **Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)**

PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>Inglese</p> <p>Ottimo</p> <p>Buono</p> <p>Buono</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p> <p><i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i></p>	<p>L'attività professionale svolta è stata favorita da buone attitudini relazionali, che hanno consentito di instaurare proficui e duraturi rapporti con diverse organizzazioni complesse. Per maggiori dettagli, si faccia riferimento al documento allegato (Curriculum vitae e professionale – Ing. Raul Ragazzoni).</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p> <p><i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i></p>	<p>L'attività professionale svolta ha richiesto spesso la conduzione di progetti ed il coordinamento di numerose risorse, spesso peraltro aventi profili tecnico-professionali molto specifici e diversificati. Per maggiori dettagli, si faccia riferimento al documento allegato (Curriculum vitae e professionale – Ing. Raul Ragazzoni).</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICO-INFORMATICHE</p> <p><i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<p>La formazione universitaria e le attività professionali successivamente svolte hanno consentito di sviluppare un'approfondita conoscenza di tutti i principali strumenti informatici e, più in generale, dei sistemi informativo/informatici di aziende pubbliche e private. Per maggiori dettagli, si faccia riferimento al documento allegato (Curriculum vitae e professionale – Ing. Raul Ragazzoni).</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE</p> <p><i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i></p>	<p>Nulla da segnalare</p>
<p>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE</p> <p><i>Competenze non precedentemente indicate.</i></p>	<p>Nulla da segnalare</p>
PATENTE O PATENTI	Patente B
ULTERIORI INFORMAZIONI	Per maggiori dettagli su corsi e docenze frequentati e svolti negli ultimi anni, si faccia riferimento al documento allegato (Curriculum vitae e professionale – Ing. Raul Ragazzoni).
ALLEGATI	Si allega il documento "Curriculum vitae e professionale – Ing. Raul Ragazzoni"

DICHIARAZIONI

Consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace dagli artt. 75 e 76 del DPR 28 dicembre 200 n.445, il sottoscritto attesta la veridicità delle dichiarazioni contenute nel presente curriculum vitae.

Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR)

Modena, 27 gennaio 2022

ING. RAUL RAGAZZONI


Curriculum vitae e professionale ***Ing. Raul Ragazzoni***

Il sottoscritto, Raul Ragazzoni, cittadino italiano, nato a [REDACTED] ([REDACTED]) il [REDACTED], dichiara quanto segue, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

FORMAZIONE

Ha conseguito il Diploma di Maturità Scientifica presso il Liceo Scientifico Statale "Wiligelmo" di Modena, nell'anno scolastico 1987/88, con votazione 60/60.

Si è iscritto nell'Anno Accademico 1988/89 alla Facoltà d'Ingegneria dell'Università degli Studi di Modena, ed ha conseguito il Diploma di Laurea in Ingegneria Informatica (indirizzo gestionale) presso la stessa Università in data 08 luglio 1993 con votazione 110 e lode, risultando il primo laureato della Facoltà.

A partire dal settembre 1993 ha usufruito di una Borsa di Studio semestrale conferita dal Co.Ri.M.Me. di Catania (Consorzio per la Ricerca Microelettronica nel Mezzogiorno), in collaborazione con SGS-Thomson, per attività di ricerca da svolgere presso il D.E.I.S. dell'Università degli Studi di Bologna riguardante la *Fuzzy Logic*.

Ha superato l'Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere presso l'Università degli Studi di Bologna nella prima sessione dell'anno 1994, ed è iscritto all'Albo degli Ingegneri della Provincia di Modena al n°1583.

È stato iscritto alla Facoltà di Economia e Commercio dell'Università degli Studi di Modena nel periodo 1996-2003.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 1995, in qualità di **libero professionista**, svolge attività di consulenza presso Aziende Sanitarie ed altri Enti Pubblici, con incarichi a diretto supporto dei vertici delle diverse organizzazioni su temi di carattere gestionale, tra i quali i più significativi e ricorrenti riguardano i seguenti (per maggiori dettagli si veda il paragrafo successivo "Principali incarichi professionali"):

- valutazione delle performance di aziende sanitarie e predisposizione di piani/progetti di riorganizzazione e di razionalizzazione;

- l'assunzione del ruolo di "responsabile/coordinatore di progetto" su temi complessi a valenza strategica (progetti di riorganizzazione, sperimentazioni pubblico-privato, progetti di informatizzazione, ecc.);
- l'implementazione o lo sviluppo di sistemi di programmazione e controllo (e di sistemi premianti);
- la partecipazione a Nuclei o Organismi di valutazione.

In qualità di **socio fondatore** della società di consulenza Teikos (www.teikos.it) (oggi articolata su 3 società: Teikos Consulting – Bologna, Teikos Solutions – Forlì, Teikos Lab – Modena), si occupa dal 1999 di consulenza direzionale ed informatica presso imprese private, in qualità di capo progetto o di consulente senior per la conduzione di analisi e riprogettazioni organizzative, per la predisposizione di *business plan* ed analisi strategiche, per lo sviluppo di sistemi informativi, per l'implementazione di sistemi di controllo di gestione, per la realizzazione di cruscotti direzionali e per la progettazione di sistemi premianti. In questo ambito ha anche partecipato a diversi progetti, in qualità di capo progetto, presso strutture sanitarie private e centri termali. Da marzo 2019 ha assunto l'incarico di Presidente del CDA di Teikos lab srl.

In qualità di **socio fondatore** della società di informatica 4 Planning srl (www.4planning.it), collabora dal 2012 nello sviluppo e nella commercializzazione presso aziende private di prodotti software per la pianificazione finanziaria ed economico-patrimoniale.

Dal 2001 è componente della Commissione "Ingegneria dell'Informazione" istituita presso l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Modena. Dal 2010 è componente della Commissione "Ingegneria ospedaliera, biomedica e sanità" dello stesso Ordine.

È iscritto nell'**Elenco Nazionale dei Componenti di Organismi Indipendenti di Valutazione** della Performance, a far data dal 28 marzo 2018, con il numero 3353, con attribuzione della Fascia 3 (esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del D.M. del 2 dicembre 2016., di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti).

PRINCIPALI INCARICHI PROFESSIONALI

Regione Emilia-Romagna:

Dal **luglio 2015 (a tutt'oggi)** è componente (e dal 23/11/2020 Presidente) dell'**Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)** unico per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna, come disciplinato dall'art.6 della L.Reg. 26/2013, dalla DGR 334/2014 e dalla DGR 705/2015 e dal Regolamento regionale N.2/2019. I documenti

ufficiali relativi a tale attività sono disponibili nei siti Amministrazione trasparente di tutte le Aziende/Enti incluse nell'incarico; in particolare, per la particolare rilevanza, si segnalano:

- **Delibera 2/2015**: Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende ed OAS (Organismi Aziendali di Supporto).
- **Delibera 3/2016**: Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- **Delibera 4/2016**: Prevenzione Corruzione e Trasparenza: prime indicazioni, ai sensi del Dlgs 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali.
- **Delibera 5/2017**: Sistema di valutazione integrata del personale: indicazioni per lo sviluppo dei processi aziendali.
- **Relazioni annuali** di monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni nell'ambito di Enti e Aziende del Servizio Sanitario Regionale e dell'ARPAE (DGR.334/2014 – allegato a, art.3, c.1, lett.c).
- **DGR 819 del 31/5/2021**: Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR (su cui l'OIV-SSR ha dato parere vincolante, partecipando quindi alla sua predisposizione, peraltro con contenuti coerenti con le precedenti delibere dell'OIV stesso).

Nell'ambito di tale incarico, si segnala inoltre la partecipazione al gruppo di lavoro regionale che ha predisposto lo **Schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna**, approvato con DGR 96 del 29/1/2018 e successivamente utilizzato da tutte le Aziende per l'aggiornamento del proprio codice di comportamento ai sensi dell'art.54 D.Lgs.165/2001.

Nel periodo **febbraio-marzo 2019** è stato componente della **Commissione ex art.2 D.Lgs.171/2016 per la valutazione dei candidati a Direttore Generale** delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.19 del 13/2/2019); ad **ottobre 2019** la Commissione è stata riattivata per un'ulteriore sessione di valutazione (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.152 del 02/10/2019); a **maggio 2020** la Commissione è stata nuovamente riattivata per un'ulteriore sessione di valutazione (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.434 del 04/05/2020).

Nel periodo **febbraio 2020** è stato componente della **Commissione ex art.3 D.Lgs.171/2016 per la valutazione dei candidati a Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e di Direttore delle Attività Socio-Sanitarie** delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.13 del 23/1/2020);

Da **dicembre 2019** è stato nominato componente del **Nucleo Audit Regionale** (istituito ai sensi dell'art. 3 ter, comma 3, della L.Reg.29/2004) con compiti di impulso, raccordo e coordinamento delle funzioni di audit delle Aziende sanitarie della Regione.

Dal **2001 al 2004** ha partecipato al gruppo di lavoro costituito dalla **Regione Emilia-Romagna** per sviluppare il **progetto Rebisan** finalizzato alla revisione e certificazione dei bilanci delle Aziende Sanitarie (ex art. 16-bis L.Reg. 50/94 e s.m.), in qualità di esperto in controllo di gestione ed in sistemi informativi sanitari.

Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena:

Dal **1996 al 2008** ha stipulato una serie di contratti libero professionali per attività di supporto alla Direzione Generale. Il rapporto si è in primo luogo focalizzato sullo sviluppo del sistema di programmazione e controllo aziendale, in particolare nelle fasi di predisposizione dei principali documenti strategici, del budget aziendale, della concertazione regionale, della predisposizione dei bilanci di previsione e dei consuntivi, ecc. Nell'ambito di tale collaborazione si è inoltre occupato di numerosi temi/progetti specifici, tra i quali è possibile citare i seguenti:

- responsabile del progetto di riorganizzazione del CUP provinciale (dal 1997 al 2000),
- componente del comitato di redazione della rivista aziendale "la nostra salute" (dal 1998 al 2006) inviata trimestralmente a tutte le famiglie della provincia di Modena.
- responsabile della messa a punto del progetto di sperimentazione gestionale (ex art.9bis del D.Lgs.502/92 e s.m.i.) presso il nuovo ospedale di Sassuolo (dal 1999 al 2002),
- componente del gruppo di lavoro che ha predisposto l'atto aziendale ed il manuale organizzativo (2001-2002),
- membro di numerosi gruppi di lavoro relativi ai progetti di informatizzazione aziendale,
- componente di numerosi gruppi di lavoro per la predisposizione dei Piani Attuativi Locali, per l'attuazione di progetti di riorganizzazione ospedaliera e per l'attivazione dei nuovi ospedali di Baggiovara e Sassuolo,
- componente di diversi gruppi di lavoro per la revisione della gestione logistica aziendale (2003 al 2007) nell'ambito delle iniziative promosse dall'Area Vasta Nord Emilia.

Dal **2002 al 2008** è stato responsabile di progetto per l'avvio del nuovo ospedale di Sassuolo e per la predisposizione e la rendicontazione alla Regione del progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato attivo presso tale ospedale.

Dal **1997 al 2008** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** del personale.

Dal **2001 al 2008** è stato componente di alcuni dei **Collegi Tecnici** costituiti presso l'Azienda.

Ospedale di Sassuolo SPA:

Dall'**ottobre 2002 al maggio 2007** è stato componente del **Consiglio di Amministrazione** della Società (dati 2007: capitale sociale 7,5 milioni di euro euro, soci 51% Azienda USL di Modena e 49% To Life SPA, valore della produzione circa 58 milioni di euro), costituita per la realizzazione di una sperimentazione gestionale pubblico – privato (ex art. 9bis D.Lgs.502/92 e s.m.i.) presso il nuovo Ospedale Civile di Sassuolo (Mo).

Dal **2005 al maggio 2007** è stato **Consigliere Delegato**, con le seguenti deleghe: marketing e comunicazione, sviluppo affari, relazioni con la Regione, coordinamento per conto della presidenza e del comitato esecutivo di progetti o azioni specifici. Ha fatto inoltre parte del **Comitato Esecutivo** della Società.

Dal **2006 al maggio 2010** è stato componente del consiglio di amministrazione della società Aesculapio srl (dati 2009: capitale sociale 50.000 euro, socio unico 100% Ospedale di Sassuolo spa, valore della produzione circa 2 milioni di euro), che si occupa della gestione del centro sanitario privato accreditato "Servizi medici e diagnostici San Felice".

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – S.Orsola / Malpighi:

Dall'inizio del **2006 al 2013** è stato componente del **Nucleo di Valutazione**; dall'inizio del 2007 ha assunto il ruolo di Coordinatore.

Dall'inizio del **2013 al 30/09/2014** è stato Coordinatore dell'**Organismo di Valutazione Aziendale**.

Dall'inizio del **2006 al 2010** ha collaborato con la Direzione Aziendale nella predisposizione del piano strategico di recupero dell'equilibrio economico e nel suo monitoraggio.

Dal **2010 al 2013** ha collaborato con la Direzione Aziendale nella definizione del progetto di sperimentazione gestionale in ambito oncologico denominato "Dipartimento ad Attività Pubblico-Privata".

Nel **2011** ha collaborato con la Direzione Aziendale nell'implementazione della riorganizzazione dei servizi tecnico-amministrativi.

AVEC (Area Vasta Emilia Centro) (incarico conferito da AOU BO per conto delle 6 Aziende dell'Area Vasta):

- Da **inizio 2013 a maggio 2015** ha collaborato con le Direzioni Aziendali di AVEC per la predisposizione e l'avvio dell'attuazione progetti di integrazione interaziendali in ambito tecnico-amministrativo e logistico.
- Da **dicembre 2013 a maggio 2015** è stato Coordinatore del Tavolo istituito presso l'AVEC su trasparenza ed anticorruzione (composto dai responsabili prevenzione corruzione e trasparenza

delle 6 aziende sanitarie di AVEC), per il confronto e l'approfondimento sulle modalità di applicazione di tali normative.

Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Modena:

Nell'anno **1995** ha stipulato un contratto libero professionale finalizzato all'introduzione degli strumenti del Controllo di Gestione, occupandosi in particolare della definizione delle sue esigenze informative e della messa a punto di strumenti idonei al supporto di tale attività.

Nel **1996** ha assunto, nell'ambito di un incarico libero professionale pluriennale, il ruolo aziendale di **Responsabile del Controllo di Gestione**.

Dal **1997 al 2001**, la collaborazione con il Policlinico si è concentrata sui temi della pianificazione e del controllo strategico a supporto della Direzione Aziendale.

Dal **1997 al 2007** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** del personale.

Azienda Sanitaria Locale di Alessandria:

Dal **1999 al 2001** ha instaurato un rapporto libero-professionale con l'Azienda USL di Alessandria, per lo sviluppo del progetto "Rapporto con i medici di medicina generale: le informazioni necessarie per una strategia sistemica", finalizzato alla messa a punto degli strumenti informativi necessari per garantire il monitoraggio e la qualificazione della prescrizione del medico di medicina generale.

Dal **giugno 2009 al giugno 2011** ha instaurato un rapporto libero-professionale biennale con l'ASL della provincia di Alessandria (costituita per fusione delle 3 ex ASL della provincia), per la predisposizione di un progetto organico di sviluppo del sistema informativo aziendale al fine di supportare adeguatamente l'integrazione organizzativa dei servizi aziendali.

Dal **giugno 2012 al 30 giugno 2014** è stato componente del **Nucleo di Valutazione**.

Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova:

Dal **maggio 2011 a novembre 2016** è stato componente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni**. Si precisa che dall'1/1/2016, per effetto dell'applicazione della riforma del SSR lombardo, l'Azienda si è trasformata in **ASST di Mantova**.

Dal **marzo 2013 a dicembre 2013** ha svolto l'incarico di Responsabile Scientifico e Tutor per il progetto formativo "Revisione organizzativa della Struttura tecnico patrimoniale per il consolidamento della funzione di Programmazione investimenti e governo dei costi".

Nel periodo **maggio-luglio 2012** ha svolto l'incarico di Responsabile Scientifico e Tutor per il gruppo interaziendale per la predisposizione del "Progetto di integrazione logistica del farmaco e dei dispositivi", che ha riguardato oltre all'AO di Mantova anche quelle di Crema e di Desenzano e le ASL di Mantova e Brescia.

Altri incarichi attivi

Dal **dicembre 2016 (a tutt'oggi)** è Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST di Franciacorta**. (riconfermato a partire da settembre 2021)

Dal **gennaio 2017 (a tutt'oggi)** è componente e da settembre 2021 Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST di Cremona**.

Dal **marzo 2020 (a tutt'oggi)** è Presidente dell'**Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedale-Università di Padova**.

Dal **2012 (a tutt'oggi)** è componente del **Nucleo di Valutazione (ora trasformato in Organismo Aziendale di Valutazione) dell'IRST** (Istituto scientifico Romagnolo per lo Studio e la cura dei Tumori).

Da **inizio 2016 (a tutt'oggi)** è componente dell'**Organismo Aziendale di Valutazione della Montecatone Rehabilitation Institute spa** (Istituto scientifico Romagnolo per lo Studio e la cura dei Tumori).

Altre attività professionali svolte

Dal **novembre 2016 ad agosto 2021** è stato Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ATS di Pavia**.

Nell'**agosto 2020** è stato componente della **Commissione per la selezione del Segretario/Direttore** della Casa di Riposo **Pietro Zangheri di Forlì**.

Da **dicembre 2013 a luglio 2019** è stato Presidente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna**.

Nel periodo **giugno-dicembre 2018** ha svolto l'incarico di docenza per l'evento formativo presso l'**ASL Città di Torino** "Percorso di formazione e di accompagnamento per il percorso di riorganizzazione dei servizi amministrativi e tecnici".

Dal **2006** fino al **dicembre 2016** è stato componente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Mantova**; fino all'aprile del 2008 ha anche ricoperto il ruolo di Presidente del Nucleo. Si precisa che dall'1/1/2016, per effetto dell'applicazione della riforma del SSR lombardo, l'Azienda si è trasformata in **ATS Val Padana**.

Dall'**ottobre del 2010** fino al **31/12/2016** è stato componente del **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano – Fondazione IRCCS Ca' Granda**.

Dal **2007 al settembre 2013** è stato componente del **Nucleo di Valutazione dell'Azienda USL di Imola**; dall'inizio del 2012 ha assunto il ruolo di Coordinatore del Nucleo. Da **ottobre 2013 al 30/09/2014** è stato Presidente dell'**Organismo di Valutazione Aziendale**. Da **fine 2014 al**

31/12/2015 è stato componente esterno dell'**Organismo Aziendale di Supporto** previsto dalla DGR 334/2014.

Dal **settembre** al **dicembre 2010** ha svolto un incarico professionale per l'**Università di Milano – Bicocca** (Dipartimento di Clinica Medica e Prevenzione) avente ad oggetto “l’esame dei dataset amministrativi della Regione Lombardia e l’obiettivo di effettuare una valutazione comparativa degli aspetti economici della produzione dei principali ospedali lombardi”.

Dal **settembre 2007 al 2010** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dell'**Ospedale di Castiglione delle Stiviere**, gestito dalla società “Ospedale San Pellegrino di Castiglione delle Stiviere S.r.l.”.

Dal **settembre 2007 al 2010** è componente del **Nucleo di Valutazione** dell'**Ospedale di Volta Mantovana**, gestito dalla società “Ospedale Civile di Volta Mantovana S.r.l.”.

Dal **2000 al 2009** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dei **Comuni di Vignola (Mo), Spilamberto (Mo)** e dall’inizio del 2006 dell'**Unione di Comuni “Terre di Castelli”** (comprendente anche i Comuni di Castelvetro, Castelnuovo e Savignano).

Dal **1998 al 2008** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dell'**Azienda USL di Macerata** (divenuta poi dal 2004 Zona 9 dell'ASUR Marche). Dal **1998 al 2011** è stato componente di tutti i Collegi Tecnici della Zona.

Dal **2001 al 2005** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dei **Comuni di Pavullo n/Frignano (Mo) e di Polinago (Mo)**.

Dal **2003 al 2005** è stato componente del **Nucleo di Valutazione** dell'**Azienda Ospedaliera di Melegnano (Mi)**.

Dal **2002 al 2003** ha stipulato un contratto libero-professionale con l'**Azienda USL di Bologna Città**, finalizzato all’analisi ed allo sviluppo del sistema di programmazione e controllo, con particolare focalizzazione sugli aspetti organizzativi ed informativi-informatici derivanti dall’unificazione con le Aziende USL di Bologna Nord e Sud; in tale ambito ha partecipato alla commissione di gara per l’affidamento del servizio interaziendale di area vasta di logistica dei farmaci.

Dal **novembre 2000 al febbraio 2001** ha stipulato un contratto libero professionale con l'**Azienda Ospedaliera Policlinico Sant’Andrea di Roma** finalizzato alla predisposizione del progetto generale di informatizzazione dell’ospedale.

ATTIVITÀ DI DOCENZA E CORSI FREQUENTATI

Ha partecipato in qualità di relatore, docente o partecipante a numerosi corsi, convegni e seminari/incontri organizzati presso le strutture con cui intrattiene rapporti di consulenza e di collaborazione e presso altre organizzazioni. Partecipa regolarmente a corsi di formazione

professionale obbligatoria al fine di ottenere i crediti formativi (CFP) per l'esercizio della professione di ingegnere, anche in qualità di relatore.

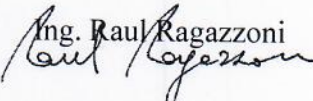
Si allega tabella in cui sono riportati le docenze e gli interventi del sottoscritto in qualità di relatore (escludendo gli eventi interni di Aziende o Enti).

PREMI DI STUDIO

Ha ricevuto in data 25 gennaio 1994 il Premio di Studio "Ing. D.Pennesi" di £.2.000.000, bandito dall'API di Modena (Associazione Piccole e Medie Industrie).

Ha inoltre ricevuto in data 9 giugno 1994 un Premio di Studio di £.1.000.000, messo a concorso dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Carpi, riservato a laureati nell'anno 1993.

Modena, 27 gennaio 2022

Ing. Raul Ragazzoni


Raul Ragazzoni

[REDACTED]

[REDACTED]

CF: [REDACTED]

PI: [REDACTED]

Tel: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

[REDACTED]

Docenze e interventi a eventi pubblici in qualità di docente/relatore				
Data	Ente	Corso/Evento	Intervento	Durata evento
24/11/2016	Azienda USL e AOU di Modena	Giornata della trasparenza 2016	Sistema della performance e OIV regionale	4 ore
30/11/2016	Azienda USL e AOU di Parma	Giornata della trasparenza 2016	Sistema della performance e OIV regionale	4 ore
15/12/2016	INRCA Ancona	Convegno: GLI INDICATORI DI ESITO E IL LORO UTILIZZO PER LA MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE: ESPERIENZE A CONFRONTO	La valutazione della performance	4 ore
31/01/2017	IRST Meldola	Corso di formazione per Direttori di Struttura dell'Istituto	Il sistema di valutazione del personale: Principi generali ed applicazione	8 ore
05/04/2017-10/05/2017	ASST Cremona	Corso di formazione per Direttori di Struttura dell'Azienda	Prevenzione della corruzione e trasparenza: dalle regole all'applicazione	4 ore
08/04/2017	Associazione Italiana Ingegneri Clinici	XVII Convegno Nazionale AIIC - Sessione "Competenze Innovative e regole anti-corruzione: un equilibrio possibile?"	Prevenzione della corruzione nelle Aziende Sanitarie: il ruolo dell'OIV	2 ore
13/05/2017	Fondazione Scuola di Sanità Pubblica - Regione Veneto	Corso di formazione manageriale per le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie - Edizione di Bologna	La valutazione dei risultati delle aziende sanitarie della RER	4 ore
23/06/2017	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Master di II livello in Economia e Management dei Servizi Sanitari Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	4 ore
29/09/2017	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - Scuola superiore di politiche per la salute	Master in Politiche sanitarie	La valutazione delle performance aziendali e gli obiettivi dei direttori generali in Emilia-Romagna	4 ore
28/05/2018	SDA Bocconi	Network DASP: La gestione del personale delle Aziende sanitarie tra retorica e realtà: quali politiche e strumenti?	Politiche regionali a sostegno della gestione del personale	4 ore
15/06/2018	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
25/02/2019	Azienda USL e AOU di Parma	Presentazione del Piano per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza e del Codice di comportamento	Performance e prevenzione della corruzione/trasparenza	3 ore
01/03/2019	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Master ANT.COP - Modulo: Sanità pubblica e sistema anticorruzione	Trasparenza, sistema performance e OIV regionale sanità	4 ore
11/05/2019	Fondazione Scuola di Sanità Pubblica - Regione Veneto	Corso di formazione manageriale per le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie - Edizione di Bologna	La valutazione dei risultati delle aziende sanitarie della RER	4 ore
14/06/2019	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse e del Master in Economia e Management dei Servizi Sanitari	Il ruolo dell'OIV	4 ore
02/07/2020	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
20/11/2020	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	L'attuazione della nuova disciplina sull'Anticorruzione e sulla Trasparenza, i principali contenuti del quadro normativo di riferimento e delle delibere dell'ANAC	4 ore
21/01/2021	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	CORSO NEOASSUNTI AOU DI MODENA 2020 - 2021	I sistemi di misurazione e valutazione della performance	2 ore
12/03/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "Corso per la formazione continua degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	La rendicontazione della performance secondo l'approccio multidimensionale nelle Aziende sanitarie	4 ore
08/05/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Economia e Management	Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse	Il ruolo dell'OIV	4 ore
21/05/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - Dipartimento di Scienze Mediche	Master di I e II livello "Management dell'Assistenza Territoriale"	Il ruolo dell'OIV e il sistema di gestione della performance nel SSR-RER	4 ore
13/07/2021	AZIENDE USL E OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI PARMA	Evento formativo "POLA e Smart working"	Inquadramento normativo e indicazioni regionali	4 ore
11/10/2021	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA	Corso di rivalidazione dell'attestato di formazione manageriale di base per i dirigenti sanitari di struttura complessa	I sistemi di misurazione e valutazione della performance. Il ruolo dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione) regionale	4 ore
23/10/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale nelle Aziende Sanitarie. I compiti ed il ruolo dell'OIV." - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	La rendicontazione della performance secondo l'approccio multidimensionale. L'elaborazione della relazione sulla performance alla luce delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica	4 ore
19/11/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	L'applicazione della disciplina sull'Anticorruzione e sulla Trasparenza, i principali contenuti del quadro normativo di riferimento e delle delibere dell'ANAC, il ruolo dell'OIV	4 ore
20/11/2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA - CRIFSP Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico	Corso "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica" - Accreditato SNA per crediti formativi OIV	Ruolo dell'OIV e sulla valutazione delle performance delle Aziende sanitarie	4 ore
26/01/2022	AZIENDA USL DI BOLOGNA, IMOLA E ROMAGNA, AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA, ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI	Giornata della trasparenza "L'IMPATTO DEL PNRR NELLE AZIENDE SANITARIE - Riflessioni sulle sfide in tema di programmazione sanitaria, semplificazione e trasparenza"	La pianificazione integrata nelle Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna	4 ore