

ANNO 2023- ORGANICO SERVIZIO SPreSAL ASL AL

	In organico al 31/12 <i>Rilevazione al 31.12. del personale in servizio; gli operatori cessati prima di tale data non vanno conteggiati anche se hanno lavorato per una parte dell'anno. Operatori con impegno orario ridotto (personale in convenzione, a part-time, a scavalco) vanno conteggiati in termini frazionari dell'unità.</i>		Numero ponderato effettivo anno in corso <i>EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO <u>ponderata</u> in funzione del periodo di servizio prestato e della parte di orario di lavoro dedicata ad attività proprie dello SPreSAL. Esprimere in frazioni dell'unità (es 50% dell'orario dedicato a SPreSAL che ha lavorato soltanto sei mesi nell'anno = 0,25). Devono essere conteggiati anche i cessati al 31/12 che hanno prestato servizio nell'anno in corso.</i>	
	<i>totale</i>	<i>di cui UPG</i>	<i>totale</i>	<i>di cui UPG</i>
Totale Medici	2,7	2,7	2,7	2,7
di cui, Dirigenti Medici	2,7	2,7	2,7	2,7
di cui, Altre figure mediche (es. contratti a collaborazione, a tempo determinato, sumai, ecc.)				
Totale Dirigenti non medici	0	0	0	0
Chimici				
Biologi				
Ingegneri				
Fisici				
Psicologi				
Altro				
Tecnici della prevenzione	21,4	11,4	14,6	11,4
di cui, Altre tipologie di contratti (es. contratti a collaborazione, a tempo determinato, ecc.)				
Assistenti sanitari / infermieri	0	0	0	0
Altre figure professionali	1	1	1	1
Amministrativi	5	5	5	5

LEGENDA:

Compilare soltanto le celle con sfondo rosso.
 Le celle con sfondo giallo non vanno compilate in quanto rappresentano dei totali

Numero ponderato effettivo anno in corso
 Va indicato indicato, in termini frazionari, l'impegno orario ridotto, ma dedicato ad attività proprie dello SPreSAL, riferito al personale in servizio al 31/12 (ad es. il part-time al 50% vale 0,5, il distacco in Procura al 100% vale 0)

Occorre tener conto del numero di mesi in cui il personale ha prestato la propria attività dal 01/01 al 31/12 (ad es. in caso di maternità iniziata a settembre nel calcolo si terrà conto di 8 mesi lavorati)