

Sede Centrale
Struttura: SC Di.P.Sa. ASL AL
DIRETTORE: Maria Elisena FOCATI PISANI

PROGETTO RIENTRI IN SERVIZIO

PERSONALE COMPARTO ASL AL

Il presente viene elaborato al fine di definire le modalità per fronteggiare le situazioni di criticità che non permettono il mantenimento del turno del personale dipendente.

Nell'ambito delle risorse disponibili, e a seguito di accordi tra l'Amministrazione e le OO.SS., si prevede, pertanto, il riconoscimento di una quota economica nei confronti del personale che, nei casi in cui, per fronteggiare le situazioni di criticità, a seguito di eventi imprevisti e/o improvvisi, è disposto al rientro in servizio su adesione volontaria.

La quota remunerata è pari a € 50,00 all'ora, finanziata da bilancio aziendale per i dipendenti appartenenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Per il restante personale la remunerazione di € 50,00 all'ora troverà copertura nei fondi contrattuali anno 2022 e retro (con un budget stanziato pari a 20.000€), così come previsto al punto 4 del progetto "Pronto ASL AL" siglato in data 27/07/2023.

Il progetto ha valenza annuale. Il progetto decorre da agosto 2023 fino al 31 dicembre 2024.

Si precisa che per i mesi pregressi occorre in ogni caso che vi sia l'eccedenza oraria dell'anno in corso corrispondente alla quota da pagare, verificata anche sui recuperi e sui pagamenti dei mesi successivi.

Il richiamo in servizio dovrà riguardare il personale in riposo, garantendo comunque la fruizione dei riposi settimanali nel numero minimo definito in 52 annui dalla normativa vigente. Dovrà, inoltre, essere garantito al lavoratore un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive, da cumulare con le 11 ore di riposo giornaliero, da calcolarsi sulla media di un periodo non superiore a 14 giorni. (artt. 7 e 9 Decreto Legislativo 8 aprile 2003, n. 66).

La proposta del rientro in servizio potrà essere estesa anche al personale che stia godendo del periodo di ferie, nonché al personale che fruisce di L.104/1992 (non nei giorni di fruizione di tali permessi) ed al personale in part time (in maniera assolutamente residuale rispetto al personale a tempo pieno).

La comprovata criticità e l'attribuzione di rientro in servizio con riconoscimento economico, documentata dall'Incaricato di Funzione Organizzativa, deve essere certificata dal Dirigente o dal Referente indicato dal Direttore del Servizio interessato. Verranno predisposte apposite causali di timbratura atte a rilevare il "rientro in servizio". L'ambito di applicazione di tale progetto riguarda situazioni di criticità organizzative determinate

da improvvise assenze, tali da determinare un evento critico all'interno dell'équipe che non trova riscontro in manovre alternative se non attraverso la modifica del ciclo di turni ad altri operatori.

Il concetto di "evento critico" non è ascrivibile ad assenze prevedibili tipo astensione per gravidanze, dimissioni con preavviso, programmazione interventi chirurgici, diagnostici, ecc.

Tale criticità non deve derivare da errori di programmazione/progettazione dei turni.

Qualora il rientro debba coincidere con un turno notturno, il personale indicato deve essere, nella ciclicità del turno, nello smonto notte, mentre i turni del mattino o pomeriggio, come sopra indicato, nei giorni di riposo.

In base alle effettive esigenze organizzative, dei piani di lavoro, della presenza di personale in servizio, l'Incaricato di Funzione Organizzativa può ritenere di non richiedere il rientro. Nel caso in cui si renda necessario, occorre verificare che all'interno della Struttura non sia presente personale in debito orario complessivo.

Al progetto il personale aderisce attraverso la sottoscrizione di apposito modulo, allegato.

Alessandria, lì 6 marzo 2024

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale
Dr. Luigi Vercellino
Firmato in originale

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Sara Marchisio
Firmato in originale

Il Direttore Amministrativo
Dr. Michele Colasanto
Firmato in originale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
(sigla e firma)

CISL FP – firmato in originale

FIALS – firmato in originale

NURSIND – firmato in originale

UIL FPL – firmato in originale

FP CGIL – firmato in originale

Struttura: SC Di.P.Sa. ASL AL
Sede Centrale
Direttore: Dr.ssa Maria Elisena FOCATI

Al Direttore S.C. DiPSa ASL AL
Dr.ssa Maria Elisena FOCATI
Alessandria

- e p.c. Al Dirigente per la Rete Ospedaliera SC DiPSa
Dr.ssa Rosanna LOBOSCO
- Al Dirigente per la Rete Distrettuale SC DiPSa
Dr. Calogero VOLANTE
- Al Coordinatore Gestione Rete Dipartimento Prevenzione SC DiPSa
Dr. Fabrizio PRIANO
- Al Coordinatore Gestione Area Tecnica e Riabilitativa SC DiPSa
Dr. Silvio MODENA

OGGETTO: Progetto "**RIENTRI IN SERVIZIO**"

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a _____ il _____ Residente a _____

In via/piazza _____ cell. _____

In servizio presso _____

con la qualifica di _____

**SI RENDE DISPONIBILE AD ADERIRE
AL PROGETTO "RIENTRI IN SERVIZIO"**

ALLEGO LA NOTA INFORMATIVA, PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE MODULO

Luogo e data _____

Firma _____

Per presa visione:

Firma

Il Coordinatore Infermieristico/Tecnico

Il Coordinatore Area Tecnica e Riabilitativa SC DiPSa

Il Coordinatore Rete Dipartimento Prevenzione SC DiPSa

Il Dirigente SC DiPSa