

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA – 01/04/2009

**ACCORDO SUL PROCESSO DI RISTRUTTURAZIONE DEL SISTEMA DELLE
POSIZIONI DIRIGENZIALI**

Le parti concordano quanto segue:

- Le nuove posizioni dirigenziali decorreranno dall'1/4/2009;
- Le fasce economiche di valorizzazione delle Posizioni Dirigenziali sono quelle rappresentate nell'allegato 1;
- Il processo di graduazione degli incarichi è rappresentato nell'allegato 2;
- Le schede di graduazione degli incarichi, concertate tra le parti, sono rappresentate nell'allegato 3;

Alessandria li 01/04/2009

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

[Three handwritten signatures in blue ink]

SIGLA

FIRMA

VIL FPL
UIC Dr. Gelli
e isz

[Two handwritten signatures in blue ink]

ASL AL
 DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA
 IPOTESI GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
 VALORE IN TREDICI MENSILITA'

SCALA MANAGERIALE		SCALA TECNICO-PROFESSIONALE		
STRUTT. COMP.	VALORE	INC. PROF. + 5 ANNI	VALORE	INC. PROF. - 5 ANNI / VALORE
A	21.500,00	B/C1	32.000,00	
		B/C2	30.600,00	
		C3	18.000,00	
		C6	9.000,00	
		C8	4.000,00	
		C9	896,14	
				D1 9.000,00
				D2 4.000,00
				D3 896,14

IND. S.C.
 10.218,00

Dirigenza Professionale Tecnica ed

Amministrativa

**Il processo di
graduazione degli
incarichi di posizione**



Procedimento di graduazione degli incarichi

Dirigenziali

1. Proposta e graduazione degli incarichi da parte dei Responsabili di SOC con Parere vincolante del Capo Dipartimento che è il garante dell'omogeneità della valutazione nelle varie realtà.
2. Per gli Uffici di Staff e quelli di cui al punto 1:
 - Validazione del Direttore Amministrativo d'Azienda
3. Validazione del DG ed attribuzione dell'incarico

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
INCARICO PROFESSIONALE < 5 ANNI
Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale**

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE INCARICO: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA _ A _	DIRETTORE S.C. E DIRETTORE DIPARTIMENTO	COORD. RETE PP. OO./ COORD. DISTRETTI	DIREZIONE GENERALE
GRADO DI AUTONOMIA	Autonomia tecnico - professionale per la produzione di prestazioni tecnico professionali nel rispetto degli indirizzi e delle disposizioni del Responsabile della Struttura	0-20			
PRODUZIONE PRESTAZIONI	Capacità di produrre prestazioni ripetitive, consolidate nel tempo e processi produttivi routinari	0-10			
GESTIONE ATTIVITA'	Collaborazione e corresponsabilità della gestione dell'attività o responsabilità di gestione nel corretto uso delle risorse affidate nell'ambito della propria attività	0-10			
COMPETENZE	Competenze tecniche professionali di base idonee a svolgere compiti propri della struttura nel rispetto degli indirizzi assegnati dal responsabile	0-20			
RELAZIONI CON L'UTENZA ESTERNA	Complessità relazioni utenza esterna	0-10			
RELAZIONI CON L'UTENZA INTERNA	Complessità delle relazioni con altre strutture organizzative interne all'ente (trasversalità richiesta dalla posizione dirigenziale)	0-10			
RESPONSABILITA' DECISIONALE RICHIESTA DALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE	Diretta: decisioni con delega piena rispetto agli obiettivi. Indiretta: istruttoria con riporto alla Struttura gerarchica	0-10			
FLESSIBILITA' DI RUOLO RICHIESTO DALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE	Modifica del ruolo in relazione a necessità di influenza e al cambiamento del sistema di riferimento	0-10			
TOTALE VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE		100			

PROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE INCARICO: _____

DIRETTORE S.C.: _____ DATA

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____ DATA

DIREZIONE AMMINISTRATIVA: _____ DATA

DIREZIONE GENERALE: _____ DATA



**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
 INCARICO PROFESSIONALE > 5 ANNI
 Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale**

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE INCARICO: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA __ A __	DIRETTORE S.C. E DIRETTORE DIPARTIMENTO	COORD. RETE PP. OO./ COORD. DISTRETTI	DIREZIONE GENERALE
GRADO DI AUTONOMIA	Autonomia tecnico - professionale per la produzione di prestazioni tecnico professionali nel rispetto degli indirizzi e delle disposizioni del Responsabile della Struttura	0-20			
PRODUZIONE PRESTAZIONI	Capacità di produrre prestazioni ripetitive, consolidate nel tempo e processi produttivi routinari	0-10			
GESTIONE ATTIVITA'	Collaborazione e corresponsabilità della gestione dell'attività o responsabilità di gestione nel corretto uso delle risorse affidate nell'ambito della propria attività	0-10			
COMPETENZE	Competenze tecniche professionali di base idonee a svolgere compiti propri della struttura nel rispetto degli indirizzi assegnati dal responsabile	0-20			
RELAZIONI CON L'UTENZA ESTERNA	Complessità relazioni utenza esterna	0-10			
RELAZIONI CON L'UTENZA INTERNA	Complessità delle relazioni con altre strutture organizzative interne all'ente (trasversalità richiesta dalla posizione dirigenziale)	0-10			
RESPONSABILITA' DECISIONALE RICHIESTA DALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE	Diretta: decisioni con delega piena rispetto agli obiettivi. Indiretta: istruttoria con riporto alla Struttura gerarchica	0-10			
FLESSIBILITA' DI RUOLO RICHIESTO DALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE	Modifica del ruolo in relazione a necessità di influenza e al cambiamento del sistema di riferimento	0-10			
TOTALE VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE		100			

PROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE INCARICO: _____

DIRETTORE S.C.: _____ DATA

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____ DATA

DIREZIONE AMMINISTRATIVA: _____ DATA

DIREZIONE GENERALE: _____ DATA

