

ACCORDO IN MATERIA DI RAPPORTI DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO

- Visti i CCNL delle aree dirigenziali del Ssn sottoscritti in data 22.02.2001, integrativi dei CCNL dell'08.06.2000, al rispettivo articolo 2;
- Dato atto che l'art. 2, comma 1, permette l'accesso al regime di impegno orario ridotto del dirigente del ruolo sanitario con rapporto di lavoro esclusivo nonché del dirigente dell'area professionale, tecnica e amministrativa, nel caso in cui risultino comprovate particolari esigenze familiari o sociali;
- Rilevato che il comma 2 elenca in via indicativa i casi di cui al comma 1,

SI CONCORDA

che, fermo restando i limiti posti al contingente di cui al c. 4, la casistica di cui al citato c. 2 (assistenza ai figli sino agli otto anni di età e ai parenti di cui agli artt. 89 e 90, comma 2 del DPR. 384/1990, gravi motivi individuati dal Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278, pubblicato sulla G.U. dell'11 ottobre 2000, serie generale, n. 238, emanato ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge 53/2000) può essere integrata con situazioni in cui il dirigente si trovi nella necessità di accedere all'impegno orario ridotto per assistenza ai figli minorenni anche di età superiore a otto anni o comunque nei casi di disagio personale o familiare, restando comunque confermato l'ordine di priorità di cui all'art. 2 comma 5 del CCNL richiamato.

Il limite ulteriore del 2% viene autorizzato per i casi previsti dal comma 5.

Al raggiungimento del limite massimo stabilito dal sopra citato comma 4, ovvero nel caso pervengano ulteriori istanze in numero eccedente il limite medesimo, l'Amministrazione dell'ASL AL si riserva di procedere alla revisione delle autorizzazioni in corso di validità al fine di rispettare il contingente massimo di personale ammissibile al regime di impegno orario ridotto nel rispetto del surrichiamato ordine di priorità.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Gianfranco Ghiazza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Stefano Manfredi

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Gian Paolo Zanetta

ASL
C/MD
UIL
CGIL
AAROI
ANPA
Cgil