

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA – 6/5/2009

**ACCORDO SUL PROCESSO DI RISTRUTTURAZIONE DEL SISTEMA DELLE
POSIZIONI DIRIGENZIALI**

Le parti concordano quanto segue:

- Le nuove posizioni dirigenziali decorreranno dall'1/1/2008;
- Le fasce economiche di valorizzazione delle Posizioni Dirigenziali sono quelle rappresentate nell'allegato 1;

la consistenza del fondo indicata nell'allegato è quella al 31/12/2007 e sarà integrata con le RIA dei cessati dell'anno di competenza.

- Il processo di graduazione degli incarichi è rappresentato nell'allegato 2;
- Le schede di graduazione degli incarichi, concertate tra le parti, sono rappresentate nell'allegato 3;
- Il processo di perequazione degli incarichi, ove le risorse non siano sufficienti, avverrà in base ad un criterio di gradualità;

Le parti riprenderanno il confronto, una volta ultimata la fase di graduazione degli incarichi, per valutare il fabbisogno economico e concertare le fasi successive del processo di ristrutturazione del sistema degli incarichi dirigenziali.

In data odierna le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria esprimono parere favorevole sulle proposte di regolamento del trattamento di missione e del regolamento per la formazione e l'aggiornamento professionale.

Alessandria li 6/5/2009

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIVEMP	<i>[Signature]</i>
ANAP 3	<i>[Signature]</i>
SIGLA	FIRMA
VIL vecchio	Marco della Valle
CISC medici	<i>[Signature]</i>
SMATI	<i>[Signature]</i>
CGIL	<i>[Signature]</i>
VIC	<i>[Signature]</i>
CIMO	<i>[Signature]</i>
NUOVA ASCOBI	<i>[Signature]</i>

Non c'è cura senza cuore
Sistema Sanitario Regionale del Piemonte

ASL AL
 INCARICHI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI - GRIGLIA DI VALORIZZAZIONE (FASE1)
 01.01.2008

	Strutture Complesse		Strutture Semplici		Incarico Professionale		Incarico Professionale < 5 anni	
Fascia 1	26.000	SC 1 - Chir.	22.000	SS 1	22.000	IP C 1	3.427	IP D 1
Fascia 2	25.000	SC 2 - Chir.	19.000	SS 2	19.000	IP C 2	2.000	IP D 2
Fascia 3	24.000	SC 3 - Med.	17.000	SS 3	17.000	IP C 3	1.000	IP D 3
Fascia 4	23.000	SC 4 - Med.	15.000	SS 4	15.000	IP C 4		
Fascia 5	22.000	SC 5 - Terr.			12.000	IP C 5		
Fascia 6	19.000	SC 6 - Terr.			10.000	IP C 6		
Fascia 7					8.000	IP C 7		
Fascia 8					6.000	IP C 8		
Fascia 9					3.427	IP C 9		

CONSISTENZA DEL FONDO

14.400.453

SPESA TOTALE COMPLESSIVA

13.776.165

DIFFERENZA

624.288

La graduazione degli incarichi di posizione dirigenziali

Procedimento di attribuzione degli incarichi Dirigenziali

1. Proposta e Valutazione degli incarichi dei Responsabili di SOC
con Parere vincolante del Capo Dipartimento/Direttore di Distretto che è il garante dell'omogeneità della valutazione nelle varie realtà
- 2.1 Per i Presidi Ospedalieri:
 - Parere dei Direttori Sanitari di Presidio e Validazione del Direttore del Dipartimento delle Direzioni Sanitarie
- 2.2 Per i Distretti:
 - Parere del Coordinatore dei Distretti
- 2.3 Per i Dipartimenti/SOC Trasversali Territoriali:
 - Parere del Coordinatore dei Distretti
- 2.4 Per il Dipartimento di Prevenzione:
 - Parere del Coordinatore del Dipartimento di Prevenzione
 - Per i Veterinari tale Parere dovrà essere supportato dal Parere del Coordinatore dei Servizi Veterinari
- 2.5 Per gli Uffici di Staff:
 - Validazione del Direttore Sanitario d'Azienda
3. Attribuzione degli incarichi dirigenziali da parte della Direzione Generale mediante contratto individuale

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI STRUTTURA SEMPLICE

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE STRUTTURA SEMPLICE: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA _ A _	DIRETTORE S.C. E DIRETTORE DIPARTIMENTO	COORD. RETE PP. OO./ COORD. DISTRETTI/ COORD. DIP. PREV.	DIREZIONE GENERALE
STRATEGICITA' NELLA STRUTTURA	Rilevanza della struttura ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici pluriennali	0-20			
	Complessità degli obiettivi strategici annuali affidati				
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA					
Complessità della struttura	Complessità delle relazioni esogene da gestire	0-15			
	Complessità delle relazioni con altre strutture organizzative interne all'Ente				
	Complessità relazioni utenza esterna				
	Variabilità del contesto organizzativo di riferimento				
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					
Complessità nelle relazioni organizzative	Gestione dei processi connessi alla struttura	0-20			
Personale da coordinare	Numerosità e permanenza del personale da coordinare				
Conoscenza tecniche ed esperienze	Conoscenze tecniche richieste dalla posizione				
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE					
Responsabilità gestionali	Budget diretto gestito	0-15			
	Budget indiretto gestito (costo del personale, strumenti)				
RISCHIO CLINICO	Grado di rischio clinico	0-15			
GESTIONE DELLE URGENZE	Coinvolgimento nella gestione delle urgenze	0-15			
TOTALE GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE		0-100			

ROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE STRUTTURA: _____

DIRETTORE S.C.: _____ DATA _____

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____ DATA _____

COORD. RETE PP.OO./ COORD. DISTRETTI/ COORD. DIP. PREVENZIONE: _____ DATA _____

DIREZIONE GENERALE: _____ DATA _____

**SCHEMA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
INCARICO PROFESSIONALE > 5 ANNI**

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE INCARICO: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA _ A _	DIRETTORE S.C. E DIRETTORE DIPARTIMENTO	COORD. RETE PP. OO./ COORD. DISTRETTI	DIREZIONE GENERALE
GRADO DI AUTONOMIA	Autonomia tecnico - professionale per la produzione di prestazioni tecnico professionali nel rispetto degli indirizzi e delle disposizioni del Responsabile della Struttura	0-20			
PRODUZIONE PRESTAZIONI	Capacità di produrre prestazioni ripetitive, consolidate nel tempo e processi produttivi routinari	0-10			
GESTIONE ATTIVITA'	Collaborazione e corresponsabilità della gestione dell'attività o responsabilità di gestione nel corretto uso delle risorse affidate nell'ambito della propria attività	0-10			
COMPETENZE	Competenze tecniche professionali di base idonee a svolgere compiti propri della struttura nel rispetto degli indirizzi assegnati dal responsabile	0-20			
RELAZIONI CON L'UTENZA ESTERNA	Complessità relazioni utenza esterna	0-10			
RELAZIONI CON L'UTENZA INTERNA	Complessità delle relazioni con altre strutture organizzative interne all'ente	0-10			
RISCHIO CLINICO	Grado di rischio clinico	0-10			
GESTIONE DELLE URGENZE	Coinvolgimento nella gestione delle urgenze	0-10			
TOTALE VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE		100			

PROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE INCARICO: _____

DIRETTORE S.C.: _____ DATA

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____ DATA

COORD. RETE PP.OO./ COORD. DISTRETTI/ COORD. DIP. PREVENZIONE: _____ DATA

DIREZIONE GENERALE: _____ DATA



**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
INCARICO PROFESSIONALE < 5 ANNI**

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE INCARICO: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA __ A __	DIRETTORE S.C. E DIRETTORE DIPARTIMENTO	COORD. RETE PP. OO./ COORD. DISTRETTI	DIREZIONE GENERALE
GRADO DI AUTONOMIA	Autonomia tecnico - professionale per la produzione di prestazioni tecnico professionali nel rispetto degli indirizzi e delle disposizioni del Responsabile della Struttura	0-20			
PRODUZIONE PRESTAZIONI	Capacità di produrre prestazioni ripetitive, consolidate nel tempo e processi produttivi routinari	0-10			
GESTIONE ATTIVITA'	Collaborazione e corresponsabilità della gestione dell'attività o responsabilità di gestione nel corretto uso delle risorse affidate nell'ambito della propria attività	0-10			
COMPETENZE	Competenze tecniche professionali di base idonee a svolgere compiti propri della struttura nel rispetto degli indirizzi assegnati dal responsabile	0-20			
RELAZIONI CON L'UTENZA ESTERNA	Complessità relazioni utenza esterna	0-10			
RELAZIONI CON L'UTENZA INTERNA	Complessità delle relazioni con altre strutture organizzative interne all'ente	0-10			
RISCHIO CLINICO	Grado di rischio clinico	0-10			
GESTIONE DELLE URGENZE	Coinvolgimento nella gestione delle urgenze	0-10			
TOTALE VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE		100			

ROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE INCARICO: _____

DIRETTORE S.C.: _____ DATA

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____ DATA

COORD. RETE PP.OO./ COORD. DISTRETTI/ COORD. DIP. PREVENZIONE: _____ DATA

DIREZIONE GENERALE: _____ DATA